

**KEEFEKTIFAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN JABATAN UNTUK
PEMENUHAN KEBUTUHAN PEGAWAI NEGERI SIPIL BERKUALITAS DI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN BANYUMAS**

Oleh:

Devito Ramalika Napong

E1A112086

ABSTRAK

Pendidikan dan pelatihan jabatan bagi pegawai negeri sipil merupakan upaya yang dilakukan oleh pemerintah dalam mengembangkan kompetensi pegawai. Mengembangkan kompetensi pegawai negeri sipil merupakan hak pegawai untuk menunjang kinerja dalam melaksanakan pelayanan di masyarakat. Keefektifan pendidikan dan pelatihan yang dilakukan oleh pegawai negeri sipil

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan pendekatan penelitian yuridis normatif, spesifikasi penelitian deskriptif, sumber data dari data primer dan data sekunder, teknik pengumpulan data wawancara dan studi kepustakaan, teknik analisis bahan deskriptif naratif dan penyajian bahan normatif kualitatif.

Kesimpulan dari hasil penelitian bahwa keefektifan pegawai negeri sipil di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banyumas pasca mengikuti pendidikan dan pelatihan dapat terlihat dari kinerja pegawai negeri sipil tersebut, pada dasarnya untuk meningkatkan pengetahuan, keahlian, keterampilan, dan sikap pegawai agar dapat memberikan pelayanan yang prima kepada masyarakat. Penilaian pegawai negeri sipil yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan masih secara masih subyektif karena tidak adanya tolak ukur standar tentang keberhasilan pasca pegawai negeri sipil mengikuti pendidikan dan pelatihan. Kendala dalam pemenuhan kebutuhan pegawai negeri sipil yang berkualitas di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Banyumas yaitu belum bisa dilakukan karena setiap pegawai negeri sipil yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan jabatan tidak memiliki sertifikasi kompetensi.

Kata Kunci: Keefektifan, Pendidikan dan Pelatihan Jabatan, Pegawai Negeri Sipil.

***EFFECTIVENESS EDUCATION AND TRAINING OFFICE FOR FULFILL
GOVERNMENT EMPLOYEES' QUALITY IN BANYUMAS REGIONAL
EMPLOYMENT BOARD***

By:

Devito Ramalika Napong

EIA112086

ABSTRACT

Education and training office for government employees is an effort that is done by the government to develop employees' competence. Developing employees' competence is the right of employees to support their performance in of services in the public. The effectiveness of education and training that is done by the government employees.

The method use in this research approaching is to use the normative juridical research, specification of descriptive research, the resource of the data from primary data and seconded data, data collection interview technique and study of literature, descriptive narrative materials analysis techniques and presentation material qualitative normative.

The conclusion from this research is the effectiveness of government employees in Banyumas regional employment board after followed education and training can be seen from their performance, basically to improve knowledge, expertise, skill and employee attitudes in order to provide excellent service to the people. The rating of government employees who has joined education and training is still subjective because there is no standard benchmark about the success after the government employees followed education and training. The obstacle to fulfill government employees' quality in Banyumas regional employment board because they who have joined education and training office do not have certification of competence.

Key word: *The effectiveness, education and training office, the government employee*