

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan serta pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel mediasi pada guru di SMA IT Al Irsyad Al Islamiyyah Purwokerto tahun 2018. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 42 guru.

Hasil penelitian menggunakan analisis *Partial Least Square* (PLS) ini menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja; (2) Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kinerja; (3) Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap motivasi; (4) Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap motivasi; (5) Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja; (6) Motivasi memediasi pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja; (7) Motivasi memediasi pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja.

Implikasi penelitian ini adalah kemampuan kepemimpinan kepala sekolah dalam mengomunkasikan dan membangun hubungan manusia yang baik dapat meningkatkan motivasi dan kinerja guru. Selain itu, pelatihan dan pengembangan yang memberikan reaksi positif setelah melaksanakan program tersebut, adanya penambahan pengetahuan saat pelatihan, dan peningkatan pengetahuan setelahnya juga dapat meningkatkan motivasi dan kinerja guru di SMA IT Al Irsyad Purwokerto.

**Kata Kunci** : Kepemimpinan, Pelatihan dan Pengembangan, Motivasi, Kinerja

## **SUMMARY**

*This study aims to determine the influence of leadership and training and development of human resources and also motivation as mediation variable toward performance. There were 42 respondents selected as the sample of this study.*

*Based on the results of research data and data analysis by Partial Least Square (PLS), it can be concluded: 1) leadership has positive affect to performance, 2) training and development has positive affect to performance, 3) leadership has positive affect to motivation, 4) training and development has positive affect to motivation, 5) motivation has positive affect to performance, 6) motivation mediates the relationship between leadership toward performance, 7) motivation mediates the relationship between training and motivation toward performance.*

*The implications of the above conclusions are to improve the communication and human relations skill of Head Master so it will greatly affect teachers's motivation and performance. The training and development program which gives positive response and increase the knowledge during and after it, also will greatly affect teachers's motivation and performance.*

**Keywords :** *Leadership, Training and Development, Motivation, Performance*