

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Lingkungan kerja, Motivasi Intrinsik, dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Tenaga Paramedis Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengembangkan penelitian sebelumnya tentang faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan dengan menambahkan variabel kepuasan kerja sebagai variabel mediasi.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini merupakan studi kasus dengan menggunakan metode survey. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda metode *Ordinary Least Square* (OLS).

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menunjukkan bahwa, secara parsial lingkungan kerja, motivasi intrinsik, maupun motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, secara parsial lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja tenaga paramedis, sedangkan motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik maupun kepuasan kerja secara parsial mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga paramedis, kepuasan kerja memediasi secara signifikan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja tenaga paramedis, namun, kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja tenaga paramedis, sedangkan kepuasan kerja memediasi secara signifikan pengaruh motivasi ekstrinsik terhadap kinerja tenaga paramedis. Implikasi untuk penelitian ini yaitu perusahaan harus meningkatkan lingkungan kerja, motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan kepuasan kerja agar meningkatkan kinerja tenaga paramedis.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kinerja Tenaga Paramedis, Kepuasan kerja.

ABSTRACT

This study entitled "The Effect of Work Environment, Intrinsic Motivation, and Extrinsic Motivation on the Performance of Paramedic Workers with Job Satisfaction as a Mediation Variable". The purpose of this study is to develop previous research on factors that influence employee performance by adding job satisfaction variables as mediating variables.

The type of this research is quantitative research. This research is a case study using survey method. Analyzer used in this research is multiple linear regression method Ordinary Least Square (OLS).

Based on the results of research and data analysis shows that, partially the work environment, intrinsic motivation, and extrinsic motivation have a positive and significant effect on job satisfaction, partially the work environment does not affect the performance of paramedics, while intrinsic motivation, extrinsic motivation and job satisfaction partially has a positive and significant influence on the performance of paramedics, job satisfaction mediates significantly the influence of the work environment on the performance of paramedics, however, job satisfaction does not mediate the influence of intrinsic motivation on paramedic performance, while job satisfaction mediates significantly the effect of extrinsic motivation on labor performance paramedics. The implication for this research is that the company must improve the work environment, intrinsic motivation, extrinsic motivation and job satisfaction in order to improve the performance of paramedics.

Keywords: *Work Environment, Intrinsic Motivation, Extracurricular Motivation, Paramedic Performance, Job Satisfaction.*