

# **PERAN SERIKAT PEKERJA DALAM MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN ANGGOTANYA DI PT. SINAR TAMBANG ARTHALESTARI AJIBARANG**

**Oleh :**

**Novia Nur Azizah**

## **ABSTRAK**

Serikat pekerja mempunyai peran penting dalam hubungan industrial. Menurut UU 21 Tahun 2000 Tentang Serikat Pekerja, baik perlindungan, pembelaan hak/kepentingan pekerja, dan peningkatan kesejahteraan pekerja dan keluarganya. Kendala umum Serikat Pekerja, lemahnya sumber daya manusia, tawar-menawar dengan pengusaha, dan kurangnya berpihakan perusahaan dengan adanya serikat pekerja.

Tujuan Penelitian adalah untuk mengkaji dan menganalisis serikat pekerja dalam rangka membela kepentingan pekerja, dan hambatan yang dihadapi oleh serikat pekerja dalam rangka kepentingan tenaga kerja di PT. Sinar Tambang Arthalestari. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan yuridis normatif. Data yang digunakan adalah data sekunder. Data-data tersebut diperoleh dianalisis dan dijabarkan berdasarkan norma hukum yang berkaitan dengan objek penelitian. Analisis penelitian dilakukan dengan normatif kualitatif.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan peranan serikat pekerja dalam meningkatkan kesejahteraan anggotanya adalah melindungi hak anggota dengan cara melakukan advokasi/pembelaan terhadap anggota yang terkena masalah seperti kenaikan gaji dan uang lembur, turut serta menjaga ketertiban demi kelangsungan produksi dengan cara melaksanakan perjanjian kerja bersama lalu disosialisasikan ke seluruh karyawan, menyalurkan aspirasi secara demokratis dengan cara aspirasi anggota ditampung dan dimusyawarahkan, mengembangkan ketrampilan dan keahlian anggota dengan cara mengadakan pelatihan dan pendidikan para anggota diberi pembekalan dalam setahun 2 kali, ikut memajukan perusahaan dengan cara meningkatkan produktivitas anggota yang dinilai 6 bulan sekali, memperjuangkan kesejahteraan anggota beserta keluarganya dengan cara memperjuangkan hak anggota seperti gaji, tunjangan, dengan mendesak perusahaan agar sesuai upah minimum kota (UMK) dan kebutuhan hidup Minimum (KHM). Hambatan yang dihadapi serikat pekerja adalah kurangnya komunikasi dengan pihak manajemen, faktor sumber daya manusia, pembinaan terhadap karyawan dan menempuh langkah-langkah penyelesaian sesuai peraturan perundang-undangan.

Kata kunci : Serikat pekerja, Perlindungan hukum, Kesejahteraan.

**THE ROLE OF UNIONS IN IMPROVING THE WELFARE OF ITS MEMBERS  
IN PT. SINAR TAMBANG ARTHALESTARI AJIBARANG**

**Made by :**

**Novia Nur Azizah**

**ABSTRAC**

Unions have an important role in industrial relations. According to LAW 21 Of 2000 concerning trade Unions, the better the protection, the defense of rights/interests of workers, and improving the welfare of workers and their families. Common obstacles Unions, weak human resources, bargaining with employers, and the lack of impartiality of the company with its unions.

The purpose of this Study is to examine and analyze the trade unions in order to defend the interests of workers, and the obstacles faced by union workers in the framework of the interests of labor in the PT. Sinar Tambang Arthalestari. The research methode used in this research is a normative juridical approach. The used is secondary data. The obtained were analyzed and described based on the legal norms related to the object of research. Analysis of research conducted with normative and qualitative.

Based on the results of the research can be concluded the role of unions in improving the welfare of its members is to protect the rights of members by way of advocacy/defense of members affected by issues such as salary increases and overtime, participate in maintaining order for the sake of the continuity of production by implementing the collective labor agreement and then socialized to all employees, channel their aspirations democratically by way of the aspirations of the members accommodated and discussed, developing the skills and expertise of members by organizing training and education of the members were given a briefing of the year 2 times, join advance the company by increasing the productivity of the members are assessed once in 6 months, fight for the welfare of members and their families with how to fight for their members such as salary, benefits, by urging company to fit the city minimum wage (UMK) and the needs of the life Minimum (KHM). The obstacles facing unions is the lack of communication with management, human resources, coaching of employees and take steps to resolve in accordance with statutory regulation.

Keywords : Unions, Legal Protection, Welfare