

RINGKASAN

Penelitian ini, berjudul “Pengaruh Profesionalisme dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan Agama Banyumas”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh yang signifikan antara profesionalisme dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Dengan sasaran penelitian adalah pegawai Pengadilan Agama Banyumas sebanyak 25 pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif asosiatif, dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner, observasi, dan dokumentasi. Pengujian hipotesis pertama dan kedua menggunakan korelasi kendall tau-b di dukung dengan regresi ordinal, sementara pengujian hipotesis ketiga menggunakan analisis konkordansi kendall w di dukung dengan regresi ordinal.

Berdasarkan hasil analisis secara kuantitatif dalam penelitian ini dapat di simpulkan bahwa profesionalisme berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan (koefisien korelasi 0,696 df 95 persen). Sedangkan kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai (koefisien korelasi 0,334 df 95 persen). Sementara itu profesionalisme dan kepemimpinan secara bersamaan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai (koefisien Korelasi 1,000 df 95 persen).

Kata kunci : Profesionalisme, Kepemimpinan, Kinerja Pegawai.



SUMMARY

This study, entitled "The Effect of Professionalism and Leadership on the Performance of Religious Courts Officers of Banyumas". The purpose of this study is to determine whether there is a significant influence between professionalism and leadership on employee performance. With the target of research is Banyumas Religious Court employees as many as 25 employees.

This research uses associative quantitative research method, with data technique through questionnaire, observation, and documentation. The first and second hypothesis test using kendall tau-b test is supported by ordinal regression, while the third hypothesis test using kendall w concordance analysis is supported by ordinal regression.

Based on the results of quantitative analysis in this study can be concluded in a positive professionalism significantly to the performance of employees with (research results 0.696 df 95 percent). While leadership performance on employee performance (example: 0.334 df 95 percent). Meanwhile professionalism and leadership significantly to employee performance (Correlation 1,000 df 95 percent).

Keywords: Professionalism, Leadership, Employee Performance.

