

RINGKASAN

Dalam menghadapi tantangan dan mengantisipasi perubahan saat ini Perguruan Tinggi dituntut untuk dapat bersaing dengan Perguruan Tinggi baik dalam maupun luar negeri. Untuk Perguruan Tinggi dalam negeri tentunya harus mampu bersaing dengan Perguruan Tinggi Negeri (PTN) dan Perguruan Tinggi Swasta (PTS), sehingga dipandang perlunya mengelola sumberdaya manusia untuk dapat meningkatkan kinerja suatu organisasi dalam hal ini Perguruan Tinggi. Ada banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai diantaranya kompetensi, kompensasi dan disiplin kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompetensi, kompensasi dan disiplin pegawai terhadap kinerja pegawai di Subbag Keuangan dan Kepegawaian yang ada di seluruh Fakultas baik secara bivariate maupun multivariate. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak

79 pegawai yang ada di Subbag Keuangan dan Kepegawaian Fakultas. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi kendall tau, koefisien konkordasi kendall dan regresi ordinal. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, kompensasi dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 62,7 persen dan sisanya 37,3 persen dipengaruhi oleh variabel lainnya di luar penelitian ini. Hasil penelitian juga membuktikan variabel kompetensi, kompensasi dan disiplin kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Subbag Keuangan dan Kepegawaian Fakultas di UNSOED baik secara bivariate maupun multivariate. Oleh karena itu semakin baik kompetensi, kompensasi dan disiplin kerja akan meningkatkan kinerja pegawai. Dengan demikian maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima.

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai

SUMMARY

In facing challenges and anticipating changes, universities are currently required to be able to compete with universities both at home and abroad. For domestic universities, of course, they must be able to compete with State Universities (PTN) and Private Universities (PTS), so that it is deemed necessary to manage human resources to be able to improve the performance of an organization in this case universities. There are many factors that can affect employee performance including competence, compensation and work discipline. The purpose of this study was to determine how much influence the competence, compensation and employee discipline have on employee performance in the Finance and Personnel Subdivision in all Faculties both bivariate and multivariate. The research method used is quantitative research methods with the number of respondents as many as 79 employees in the Subdivision of Finance and Faculty Personnel. The data analysis techniques used were Tau Kendall correlation, Kendall concordance coefficient and Ordinal regression. The results showed that competence, compensation and work discipline affect employee performance by 62,7 percent and the remaining 37,3 percent are influenced by other variables outside of this study. The results also prove that the variables of competence, compensation and work discipline have a positive and significant relationship to the performance of employees in the Faculty of Finance and Staffing Subdivision at UNSOED both bivariate and multivariate. Therefore, the better the competence, compensation and work discipline will improve employee performance. Thus, the hypothesis proposed in this study is accepted.

Keywords: Competence, Compensation, Work Discipline and Employee Performance