

- Amstrong, Mischael. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Sofyan dan Haryanto. PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Burgess, S., & Ratto, M. (2003). "The Role of Incentives in the Public Sector : Issues and Evidence". *Oxford Review of Economic Policy*, 19 (2).
- Cadsby, B., & Song, F. (2007). Sorting and Incentive Effects of Pay-for-Performance : An Experimental Investigation. *Journal of Public Administration Research and Theory*, 20(2), 387–412
- Dhermawan, A. A. N. B., Sudibya, I. G. A., & Utama, I. W. M. (2012). "Pengaruh motivasi, lingkungan kerja, kompetensi, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai di lingkungan kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali". *Matrik: Jurnal Manajemen*
- Gary Dessler(2014). *Fundamentals of Human resources management*. Toronto : Pearson,
- Gibson, et al. (2000). *Perilaku Organisasi-Struktur-Proses Edisi Kelima*, Jilid 1. Jakarta: Erlangga.
- Hamlan Daly (2015). "Pengaruh Kompetensi, Disiplin Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana Daerah Provinsi Sulawesi Tengah", *e-Jurnal Katalogis*, Volume 3 Nomor 1, Januari 2015 hlm 84-94.
- Harris-McLeod, E. (2013). "Public Administration Incentives for Public Service Workers and the Implications of Crowding Out Theory". *Public Policy and Governance Review*, 4(2).
- Hasibuan, Malayu. S. P. (2006). *Manajemen, Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heinrich, C. J., & Marschke, G. (2010). *Incentives and their dynamics in public sector performance management systems*. *Journal of Policy Analysis and Management*, 29(1), 183–208.
- Isna, Alizar dan Warto. (2013). *Analisis Data Kuantitatif*, STAIN Press Purwokerto
- Joseph A. Bellizzi, Ronald W. Hasty. (2000). "The effects of hiring decisions on the level of discipline used in response to poor performance", *Management Decision*, Vol. 38 Issue: 3, pp.154-159.
- Kopelman, Richard E. (1986) *Managing Productivity in Organizations: A Practical, People-Oriented Perspective*, New York: Mcgraw-Hill College
- Lasmaya, S. M. (2016). Pengaruh Sistem Informasi SDM, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 10(1), 25-43
- Low Sui-PP heng Sarah Danielle Khoo. (2001). "Team performance management: enhancement through Japanese 5-

- Luthans, F. (2005). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-hill.
- Mangkuprawira, Safridan Aida Vitalaya H. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu . (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2007). *Promosi Kesehatan dan Ilmu Perilaku*. Jakarta: Aneka Cipta.
- Nurlaila, (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Penerbit LepKhair.
- Prawirosentono, Suryadi. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Robbins, Stephen P., (1996). *Perilaku Organisasi Jilid II*, Alih Bahasa Hadayana Pujaatmaka, Jakarta: Prenhalindo.
- Santoso, E. (2013). "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Central Asia Kudus". *E-jurnal. Universitas Diponegoro*.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*, Yogyakarta, Graha Ilmu
- Siagian, S. P. (2002). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soetrisno, Annisa Putri. "Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung [https://www.researchgate.net/publication/333947192\\_PENGARUH\\_KOMPETENSI\\_TERHADAP\\_KINERJA\\_KARYAWAN\\_Studi\\_di\\_PT\\_Telekomunikasi\\_Indonesia\\_Tbk\\_Witel\\_Bandung](https://www.researchgate.net/publication/333947192_PENGARUH_KOMPETENSI_TERHADAP_KINERJA_KARYAWAN_Studi_di_PT_Telekomunikasi_Indonesia_Tbk_Witel_Bandung)
- Sugiyono. (2006). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Karya Adhika Utama
- Pomalingo, R. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(5).
- Weibel, A., & Rost, K. (2009). "Pay for Performance in the Public Sector — Benefits and ( Hidden ) Costs". *Journal of Public Administration Research and Theory*, 20(2), 387–412.