

DAFTAR PUSTAKA

- Arens, Alvin., Randal J. Elder, Mark S. Beasley (2014). *Auditing & Jasa Assurance (edisi 15)*. Jakarta: Erlangga.
- Ari, K. B. J., Wahyuni, M. A., Sulindawati, N. L. G. E., & Ak, S. E. (2018). Pengaruh Faktor Gender, Pertimbangan Pasar Kerja, Lingkungan Kerja, Penghargaan Finansial Dan Pelatihan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa Dalam Berkariir Sebagai Auditor eksternal (Studi Pada Mahasiswa Jurusan Akuntansi Program S1 Universitas Pendidikan Ganesha). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 8(2). Diakses dari <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/S1ak/article/view/13589>
- Arsita, D., & Nugroho, J. A. (2018). Pengaruh Persepsi Mahasiswa Tentang Kesejahteraan Guru dan Prestasi Belajar Terhadap Minat Menjadi Guru Ekonomi Pada Mahasiswa Program Studi Pendidikan Ekonomi FKIP UNS. *Jurnal Pendidikan Bisnis dan Ekonomi*, 4(2). Diakses dari <https://jurnal.uns.ac.id/bise>
- Bahri, Saiful. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen. Surabaya: Jakarta Publishing. Diakses dari [https://books.google.co.id/books?id=js3XDwAAQBAJ&pg=PP2&pg=PP2&dq=Bahri,+Saiful.+\(2018\).+Pengaruh+Kepemimpinan,+Lingkungan+Kerja,+Budaya+Organisasi+dan+Motivasi+Terhadap+Kepuasan+Kerja+yang+Berimplikasi+Terhadap+Kinerja+Dosen.+Surabaya:+Jakad+Publishing.&source=bl&ots=u7ALkRV0oH&sig=ACfU3U2oh4LOs5kPkS5mFok4wZLOdf5niw&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwjQy7GL677qAhV7IEsFHZqTD2UQ6AEwAHoECAoQAQ#v=onepage&q=Bahri%2C%20Saiful.%20\(2018\).%20Pengaruh%20Kepemimpinan%2C%20Lingkungan%20Kerja%2C%20Budaya%20Organisasi%20dan%20Motivasi%20Terhadap%20Kepuasan%20Kerja%20yang%20Berimplikasi%20Terhadap%20Kinerja%20Dosen.%20Surabaya%3A%20Jakad%20Publishing.&f=false](https://books.google.co.id/books?id=js3XDwAAQBAJ&pg=PP2&pg=PP2&dq=Bahri,+Saiful.+(2018).+Pengaruh+Kepemimpinan,+Lingkungan+Kerja,+Budaya+Organisasi+dan+Motivasi+Terhadap+Kepuasan+Kerja+yang+Berimplikasi+Terhadap+Kinerja+Dosen.+Surabaya:+Jakad+Publishing.&source=bl&ots=u7ALkRV0oH&sig=ACfU3U2oh4LOs5kPkS5mFok4wZLOdf5niw&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwjQy7GL677qAhV7IEsFHZqTD2UQ6AEwAHoECAoQAQ#v=onepage&q=Bahri%2C%20Saiful.%20(2018).%20Pengaruh%20Kepemimpinan%2C%20Lingkungan%20Kerja%2C%20Budaya%20Organisasi%20dan%20Motivasi%20Terhadap%20Kepuasan%20Kerja%20yang%20Berimplikasi%20Terhadap%20Kinerja%20Dosen.%20Surabaya%3A%20Jakad%20Publishing.&f=false)
- Chandra, T., & Arpan, A. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Menjadi Auditor eksternal Oleh Mahasiswa Jurusan Akuntansi (Studi Empiris Pada Mahasiswa Akuntansi Pelita Indonesia). *Bilancia: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 1(3), 294-305. Diakses dari <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/BILANCIA/issue/view/9>

CNN Indonesia. (2019, Januari 25). Indonesia Disebut Krisis Auditor Eksternal. *CNN Indonesia*. Diakses dari <https://www.cnnindonesia.com/ekonomi/20190125132742-92-363792/indonesia-disebut-krisis-akuntan-publik>

Djauhar, A. (Tanpa Tahun). Memandang Profesi Akuntan dari Perspektif Media Akuntabilitas, Audibilitas, & Komunikatif. Diakses 27 April 2020 dari [http://www.iaiglobal.or.id/v03/files/file_publicasi/Panel%201_Media_Ahmad %20Djauhar.pdf](http://www.iaiglobal.or.id/v03/files/file_publicasi/Panel%201_Media_Ahmad%20Djauhar.pdf)

Dary, A. W., & Ilyas, F. (2017). Pengaruh Gender, Penghargaan Finansial dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Auditor eksternal dan Non Auditor eksternal. *Jurnal Akuntansi*, 7(1), 51-60. Diakses dari <https://ejournal.unib.ac.id/index.php/JurnalAkuntansi/article/view/7572>

Dornyei. (2007). *Research Methods in Applied Linguistics*. Oxford:Oxford University Press. Diakses dari [https://books.google.co.id/books?id=R4dNAQAAMAAJ&q=Dornyei.+\(2007\).+Research+Methods+in+Applied+Linguistics.+Oxford:+Oxford+University+Press.&dq=Dornyei.+\(2007\).+Research+Methods+in+Applied+Linguistics.+Oxford:+Oxford+University+Press.&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwiHsrn3677qAhUWVH0KHXF1Dk8Q6AEwAHoECAAQAg](https://books.google.co.id/books?id=R4dNAQAAMAAJ&q=Dornyei.+(2007).+Research+Methods+in+Applied+Linguistics.+Oxford:+Oxford+University+Press.&dq=Dornyei.+(2007).+Research+Methods+in+Applied+Linguistics.+Oxford:+Oxford+University+Press.&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwiHsrn3677qAhUWVH0KHXF1Dk8Q6AEwAHoECAAQAg)

Effendi, L. R., Hidayati, N., & Mawardi, M. C. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pilihan Karir Mahasiswa Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Malang. *Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi*, 7(08). Diakses dari <https://riset.unisma.ac.id/index.php/jra/article/view/1441>

Glasius, Marlis., Mary K., dan Helmut A. (2006). *Global Civil Society 2005/6*. London: Sage Publications Ltd. Diakses dari <https://books.google.co.id/books?id=apIwo9PxeX8C&pg=RA1-PA47&dq=gender+definition&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwjHqNXglKnqAhXPcn0KHVtkD54Q6AEwAnoECAYQAg#v=onepage&q=Gender&f=false>

Harianti, S. S. (2017). Pengaruh Penghargaan Finansial, Pertimbangan Pasar Kerja Dan Lingkungan Keluarga Terhadap Minat Menjadi Auditor eksternal (Studi Empiris Mahasiswa S1 Akuntansi Universitas Negeri dan Swasta Kota Padang). *Jurnal Akuntansi*, 5(1). Diakses dari <http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/2427>

Hastuti, S., Moestika, R., & Thamrin, T. (2018). Kinerja Auditor Perempuan Ditinjau Dari Kompleksitas Tugas Dan Komitmen Organisasi. *Behavioral Accounting Journal*, 1(1), 1-13. Diakses dari <http://baj.upnjatim.ac.id/index.php/baj/article/view/14>

Hawani, I. P., & Rahmayani, A. (2016). Pengaruh Pengetahuan Mahasiswa Akuntansi Tentang Pajak Dan Audit Terhadap Minat Berkarir Dibidang Perpajakan Dan Audit. *Media Akuntansi Perpajakan*, 1(1), 62-74. Diakses dari <http://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/MAP/article/view/176>

Hermawan, S., & Tyas, F. I. W. N. (2019). Pengaruh Nilai Intrinsik, Parental Influence, dan Persepsi Mahasiswa dengan Pendekatan Theory Karier Anne Roe terhadap Pemilihan Karir sebagai Auditor eksternal bagi Mahasiswa Akuntansi Universitas Airlangga Surabaya. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 5(2), 112-129. Diakses dari <https://journal.lppmunindra.ac.id/index.php/JABE/article/view/2111>

Indianti, W., & Sinaga. (2018). The Relationship Between Interest Differentiation, Interest Consistency and Career Maturity in Grade 10 Students. *Proceedings of The Asia-Pacific Research in Social and Humanities*. Diakses dari <https://www.oapen.org/download?type=document&docid=638430>

Ikatan Akuntan Indonesia. (2016, Februari 16). *Kejar Ketertinggalan Akuntan di ASEAN, IAI Siapkan Sertifikasi dan Penataan Profesi*. Diakses dari <http://iaiglobal.or.id/v03/berita-kegiatan/detailberita-895=siaran-pers--iai-icaew-seminar->

Institut Auditor Eksternal Indonesia. *Informasi Sertifikasi*. Diakses 27 April 2020 dari <https://iapi.or.id/Iapi/detail/331>.

Institut Auditor Eksternal Indonesia. (2020). Kode Etik Profesi Auditor Eksternal. Diakses 9 Juli 2020, dari https://iapi.or.id/uploads/article/38-KODE_ETIK_PROFESI_AKUNTAN_PUBLIK_2020.pdf

Institut Auditor Eksternal Indonesia. *Testing Center*. Diakses 24 Oktober 2020 dari <https://iapi.or.id/Iapi/detail/11>

Kadarwati, K. (2019). Pengaruh Kompetensi, Tim Kerja, Dan Pembelajaran, Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kausal Di Pt. Indolife Pensiontama. *Jurnal Mitra Manajemen*, 10(1). Diakses dari <https://journal.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jmm/article/vi>

- Kuncoro, M. (2003). *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Maslikhah, M., Hapsyah, D. R., Jabbar, A. A., & Hidayat, D. R. (2020). Implementasi Teori Donald E. Super Pada Program Layanan BK Karir di SMK. *Ilmu dan Budaya*, 41(64). Diakses dari <http://journal.unas.ac.id/ilmu-budaya/article/download/716/589+&cd=5&hl=ban&ct=clnk&gl=id>
- Muhamad, H., Salleh, M. M., & Nordin, M. S. M. (2016). Factors Influencing Career Choice of Accounting Students in University Putra Malaysia: Qualitative Pilot Study. *Journal of Advanced Research in Social and Behavioural Sciences*, 5(1), 25-34.
- Mulyaningsih, M. (2018). Pengaruh Penerapan Undang-Undang Profesi Akuntan Publik Terhadap Minat Mahasiswa Menjadi Auditor eksternal (Studi Kasus di Universitas Indonesia dan Universitas Trisakti). *JIAFE (Jurnal Ilmiah Akuntansi Fakultas Ekonomi)*, 2(2), 28-38. Diakses dari <https://journal.unpak.ac.id/index.php/jiafe/article/view/542>
- Mulyasari, I. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 190-197. Diakses dari <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview/article/view/1786>
- Mutmainah, N., & Arumsari, C. (2020). Efektivitas Layanan Informasi Karier Menggunakan Teori Donald E. Super Untuk Meningkatkan Kesiapan Kerja Siswa. *Quanta*, 4(3), 114-125. Diakses dari <http://e-journal.stkipsiliwangi.ac.id/index.php/quanta/article/view/1983>
- Prihantoro, Agung. (2019). Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Komitmen (Studi Kasus Madrasah di Lingkungan Yayasan Salafiyah, Kajen, Margoyoso, Pati). Yogyakarta: Deepublish Publisher. Diakses dari https://books.google.co.id/books?id=oxyPDwAAQBAJ&pg=PA22&dq=lingkungan+kerja+adalah&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwjxs_DJuKzqAhXXXisKHZDhCrgQ6AEwBHoECAQQA#v=onepage&q=lingkungan%20kerja%20adalah&f=false
- Pusat Pembinaan Profesi Keuangan Kementerian Keuangan Republik Indonesia. (2020). Daftar Auditor Eksternal yang Telah Memperoleh Izin dari Menteri Keuangan. Diakses 9 Juli 2020, dari

<http://pppk.kemenkeu.go.id/media/document/5829/apaktif.pdf>

Robbins, Stephen P. & Timothy, A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi (edisi 12)*. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, Stephen P. & Timothy, A. Judge. (2016). *Essentials of Organizational Behavior (13th edition)*. England: Pearson Education Limited.

Santoso, S., & Octoria, D. (2016). Pengaruh Prestasi Belajar dan Persepsi Mahasiswa Tentang Kesejahteraan Guru Terhadap Minat Menjadi Guru Pada Mahasiswa Prodi Pendidikan Akuntansi FKIP UNS. *Tata Arta: Jurnal Pendidikan Akuntansi*, 2(2). Diakses dari <https://jurnal.fkip.uns.ac.id/index.php/tataarta/article/view/9233>

Satria, Rivi. (2018, Juni 28). Duh, Minat Mahasiswa untuk Menjadi Auditor Eksternal Masih Minim. *CNBC Indonesia*. Diakses dari <https://www.cnbcindonesia.com/news/20180628132130-4-20878/duh-minat-mahasiswa-untuk-jadi-akuntan-publik-masih-minim>.

Sekaran, U. & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach (edisi 7)*. United Kingdom: Wiley.

Senjari, R., Hasan, A., & Sofyan, A. (2016). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Nilai Sosial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Auditor eksternal (Doctoral dissertation, Riau University). Diakses dari <https://www.neliti.com/publications/130398/pengaruh-motivasi-lingkungan-kerja-dan-nilai-sosial-terhadap-minat-mahasiswa-aku>

Sofiyan, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan. *Journal of Management Review*, 2(3), 242-251. Diakses dari <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview/article/view/1802>

Sugiarto. (2015). *Menyusun Proposal Penelitian Kualitatif: Skripsi dan Tesis*. Yogyakarta: Suaka Media. Diakses dari

(2015).+Menyusun+Proposal+Penelitian+Kualitatif:+Skripsi+dan+Tesis.+%09Yogyakarta:+Suaka+Media.&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwjRkdH77L7qAhWL6nMBHQbHB4wQ6AEwAXoECAQQAQ#v=onepage&q=Sugiarto.%20(2015).%20Menyusun%20Proposal%20Penelitian%20Kualitatif%3A%20Skripsi%20dan%20Tesis.%20">https://books.google.co.id/books?id=jWjvDQAAQBAJ&pg=PA2&dq=Sugiarto.+<div data-bbox="320 380 680 620" data-label="Image">

%09Yogyakarta%3A%20Suaka%20Media.&f=false

- Suryani, A., & Machmuddah, Z. (2018). Aspek-Aspek Pertimbangan dalam Berkarir Sebagai Auditor eksternal. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 16(1), 106-117. Diakses dari <http://journal.unika.ac.id/index.php/jab/article/download/1494/pdf+&cd=1&hl=ban&ct=clnk&gl=id>
- Suseno, N. S. (2019). Pengaruh Gender, Motivasi Eksternal dan Internal Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi dalam Memilih Karier Sebagai Akuntan Publik. *Jurnal Komunikasi Universitas Garut: Hasil Pemikiran dan Penelitian*, 4(2), 75-98. Diakses dari <http://journal.uniga.ac.id/index.php/JK/article/view/487>
- Syahputra, Edi. (2020). Snowball Throwing Tingkatkan Minat Hasil Belajar. Sukabumi: Haura Publishing. Diakses dari <https://books.google.co.id/books?id=nJPaDwAAQBAJ&pg=PA21&dq=faktor+internal+dan+eksternal+yang+mempengaruhi+minat&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwjYt7KS0a3qAhURcCsKHSwKDgoQ6AEwA3oECAYQAg#v=onepage&q=faktor%20internal%20dan%20eksternal%20yang%20mempengaruhi%20minat&f=false>
- Tierney, Helen. (1999). *Women's Studies Encyclopedia*. United States: Greenwood Press. Diakses dari https://books.google.co.id/books?id=2bDxJW3x4f8C&printsec=frontcover&dq=Women%E2%80%99s+Studies+Encyclopedia&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwjJ_syKkanqAhVKAXIKHSFTCVIQ6AEwAXoECAYQAg#v=snippet&q=gender%20is&f=false
- Wulandari, F., & Mustikawati, R. I. (2017). Pengaruh Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Lingkungan Kerja Auditor eksternal Terhadap Pilihan Karir Sebagai Auditor eksternal (Studi Empiris pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta). *Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi*, 5(3). Diakses pada <http://journal.student.uny.ac.id/ojs/index.php/profita/article/view/9762>
- Yenge Massa, N., & Karlsson, P. (2018). *The Factors Influencing Students Career Choices Towards The Accounting Profession In Sweden*. Diakses dari <http://www.diva-portal.org/smash/get/diva2:1218815/FULLTEXT03>
- Zulfikar, Z., & Widyanto, E. A. (2016). Interpretasi Sikap Mahasiswa Akuntansi Terhadap Undang-Undang Auditor Eksternal Guna Perencanaan Karir Ditinjau dari Social Cognitive Career Theory.

Jurnal Eksis, 12(1). Diakses dari <http://ejournal.polnes.ac.id/index.php/eksis/article/view/47>

Zaleha, Z., & Subhan, M. (2020). Pengaruh Pemanfaatan Teori Super Dalam Layanan Penempatan Dan Penyaluran terhadap Pengambilan Keputusan Karir Siswa. *Jurnal Administrasi Pendidikan & Konseling Pendidikan*, 1(1), 18-28. Diakses dari <http://ejournal.uin-suska.ac.id/index.php/JAPKP/article/view/9209>

Zunker. (2016). *Career Counseling: A Holistic Approach* (9th edition). United States: Cengage Learning. Diakses dari <https://books.google.co.id/books?id=74TCBAAQBAJ&pg=PA457&dq=Herr,+E.+L.,+%26+Cramer,+S.+H.+1992.+Career+Guidance+and+Counseling+Through+the+Life+Span:+Systematic+approaches.+New+York:+HarperCollins&hl=en&sa=X&ved=2ahUKEwjU1tzfpqfqAhabysKHRGmAUMQwAHoECAQQAg#v=onepage&q=super&f=false>

Zulkafli, N., & Mahbob, M. H. (2020). Pengaruh Faktor Motivasi Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Wacana Sarjana*, 4(3), 1-11. Diakses dari <http://spaj.ukm.my/jws/index.php/jws/article/view/321>

_____. (2011). *Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2011 tentang Auditor Eksternal*. Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia. Jakarta.

_____. (2014). *Persebaran Usia Auditor Eksternal*. Pusat Pembinaan Profesi Keuangan Kementerian Keuangan. Jakarta.

_____. (2017). *Peraturan Menteri Keuangan (PMK) Nomor 154/PMK.01/2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Auditor Eksternal*. Kementerian Keuangan Republik Indonesia. Jakarta.

_____. (2017). *Peraturan Menteri Keuangan (PMK) Nomor 155/PMK.01/2017 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 55/PMK.01/2017*. Kementerian Keuangan Republik Indonesia. Jakarta.

_____. (2017). *Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 13/POJK.03/2017 tentang Penggunaan Jasa Auditor Eksternal dan Kantor Auditor Eksternal dalam Kegiatan Jasa Keuangan*. Otoritas Jasa Keuangan. Jakarta.

_____. (2017). *Peraturan Asosiasi Nomor 5 Tahun 2017 tentang Ujian Profesi Auditor Eksternal*. Institut Auditor Eksternal Indonesia. Jakarta.

- _____. (2018). *Peraturan Rektor Universitas Jenderal Soedirman Nomor 6 Tahun 2018 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Program Diploma, Sarjana, dan Profesi Universitas Jenderal Soedirman*. Universitas Jenderal Soedirman. Purwokerto.
- _____. (2019). *SK Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jenderal Soedirman Nomor 606/UN23.03/PP.04.01/2019 tentang Penyetaraan Ujian Profesi Auditor Eksternal Bagi Mahasiswa Program Studi Strata 1 (S1) Akuntansi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jenderal Soedirman. Purwokerto.

