

RINGKASAN

Kinerja pegawai merupakan salah satu faktor utama yang dapat mempengaruhi kemajuan perusahaan. Peningkatan kinerja pegawai akan membawa kemajuan bagi perusahaan untuk dapat bertahan dalam suatu persaingan lingkungan bisnis yang tidak stabil. Pada pelaksanaannya, tidak semua pegawai mampu memberikan kinerja yang baik sesuai dengan tuntutan perusahaan atau organisasi. Seperti yang terjadi di PT. KAI Daop 5 Purwokerto, belum semua pegawai memberikan kinerja sesuai harapan. Permasalahan kinerja pegawai erat kaitannya dengan permasalahan disiplin kerja, motivasi kerja, dan kemampuan pegawai dalam bekerja sehingga memberi kinerja yang belum optimal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis besarnya pengaruh: 1) disiplin kerja terhadap kinerja pegawai PT. KAI Daop 5 Purwokerto, 2) motivasi kerja terhadap kinerja pegawai PT. KAI Daop 5 Purwokerto, 3) kemampuan pegawai terhadap kinerja pegawai PT. KAI Daop 5 Purwokerto, 4) disiplin kerja, motivasi kerja dan kemampuan pegawai terhadap kinerja pegawai PT. KAI Daop 5 Purwokerto. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari kuisioner yang dibagikan kepada 112 responden yaitu pegawai PT. KAI Daop 5 Purwokerto. Data hasil penelitian kemudian dianalisis menggunakan Korelasi Kendall Tau-C, Konkordansi Kendall W, dan Regresi Ordinal.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) disiplin kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, 2) motivasi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, 3) kemampuan pegawai mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, 4) disiplin kerja, motivasi kerja dan kemampuan pegawai mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai. Disarankan agar PT. KAI Daop 5 Purwokerto dapat meningkatkan disiplin kerja, motivasi kerja dan kemampuan pegawai agar kinerja pegawainya lebih meningkat di masa yang akan datang.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kemampuan Pegawai dan Kinerja Pegawai.

SUMMARY

Employee performance is one of primary factor which could affecting company increasing. Grading up of employee performance would be cary company increasing for sustain in the unestablish competition business environment. In the practise, not all employee could give the best performance in the companies. Such as PT. KAI Daop 5 Purwokerto, not all employee give good performance yet as company. The problem of employee performance very related with dicipline, motivation, and capability employee problem at work so could not give optimum performance.

This research purpose to analyzing how big the influences: 1) work discipline on employee performance PT. KAI Daop 5 Purwokerto, 2) work motivation on employee performance PT. KAI Daop 5 Purwokerto, 3) the ability of employees to the performance of employees of PT. KAI Daop 5 Purwokerto, 4) work discipline, work motivation and ability of employees to the performance of employees of PT. KAI Daop 5 Purwokerto. Data using was primary data from quisioner which been sharing to 112 respondent were employee of PT. KAI Daop 5 Purwokerto. Data result of research been analyzed by Kendall Tau-C, Concordance Kendall W and Ordinal Regression.

The result shown that: 1) Job discipline significant influencing to performance employee, 2) job motivation significant influencing to performance employee, 3) job capability significant influencing to performance employee, 4) job discipline, job motivation and job capability significant influencing to performance employee. Suggested too PT. KAI Daop 5 Purwokerto be could increasing the job discipline, job motivation and job capability to increasing performance employee in the future.

Key Words: Work Discipline, Work Motivation, Employee Ability and Employee Performance