

## RINGKASAN

Penelitian ini mengambil judul “Pengaruh Praktik Manajemen SDM terhadap Kinerja Perusahaan di Usaha Kecil dan Menengah”. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari praktik manajemen sumber daya manusia yang terdiri dari deskripsi pekerjaan, rekrutmen dan seleksi, pelatihan serta kompensasi terhadap kinerja usaha kecil dan menengah di Kabupaten Banyumas. Metodologi penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode pendekatan kuantitatif. Responden dalam penelitian ini adalah pemilik atau pimpinan usaha kecil dan menengah di Kabupaten Banyumas sebanyak 100 responden. Teknik pengambilan sampel data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *purposive sampling*. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian adalah *multiple regression analysis*.

Berdasarkan hasil dari penelitian dan analisis dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa (1) deskripsi pekerjaan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja usaha kecil dan menengah di Kabupaten Banyumas, (2) rekrutmen dan seleksi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja usaha kecil dan menengah di Kabupaten Banyumas, (3) pelatihan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja usaha kecil dan menengah di Kabupaten Banyumas, (4) kompensasi tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja usaha kecil dan menengah di Kabupaten Banyumas. Implikasi dalam penelitian ini menunjukkan bahwa deskripsi pekerjaan, rekrutmen dan seleksi, serta training harus di tingkatkan dalam pelaksanaannya untuk meningkatkan kinerja usaha kecil dan menengah di Kabupaten Banyumas.

***Kata Kunci: Deskripsi Pekerjaan, Rekrutmen dan Seleksi, Pelatihan, Kompensasi, dan Kinerja***

## SUMMARY

The subject of this research is “The Impact of HRM Practices to Firm Performance in Small and Medium Enterprises”. The purpose of this study was to analyze the effect of human resource management practices which consist of job description, recruitment and selection, training, and compensation on the performance of the small and medium enterprises in Banyumas District. The research methodology that used in this research is a quantitative approach method. Respondents in this study were owners or managers of small and medium enterprises in Banyumas District as many as 100 respondents. The sampling technique in this study was a purposive sampling method. The analysis technique used in this research is multiple regression analysis.

Based on the result of research and analysis in this study, it can be concluded that, (1) job description has a positive impact to the performance of the small and medium enterprises, (2) recruitment and selection has a positive impact to the performance of the small and medium enterprises, (3) training has a positive impact to the performance of the small and medium enterprises, (4) compensation has no impact to the performance of the small and medium enterprises in Banyumas District. The implication of this research indicate that job description, recruitment and selection, and training must be improved in its implementation to improve the performance of small and medium enterprises in Banyumas District.

***Keywords: Job Description, Recruitment and Selection, Training, Compensation, and Performance***