

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Purbalingga”**. Permasalahan utama adalah sejauh mana variabel Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja mempengaruhi Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Purbalingga.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis besarnya pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Purbalingga. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan metode survey, dengan tehnik pengumpulan data melalui kuisisioner dan dokumentasi. Metode analisis yang digunakan menggunakan perhitungan statistik Korelasi Kendall Tau-c, Korelasi Konkordansi Kendall W dan Regresi Ordinal, dengan sasaran penelitian seluruh pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Purbalingga sebanyak 52 pegawai.

Hasil analisis secara kuantitatif dalam penelitian ini menunjukkan: (1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,538 atau 53,8 persen. (2) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,542 atau 54,2 persen. (3) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,724 atau 72,4 persen.

Kesimpulan hasil penelitian ini adalah bahwa variabel-variabel Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja semuanya berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Purbalingga. Hal ini membuktikan bahwa semua variabel independen mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja.

SUMMARY

This study is entitled **“The Effect of Work Environment and Work Motivation On Employees Performance at Department of Resident and Civil Registration Purbalingga Regency”**. The problem statement of this study is “To what extent the work environment and work motivation variables influence employees performance at Department of Resident and Civil Registration Purbalingga Regency”.

The purpose of this study is to analyze the effect of work environment and work motivation on employees performance at Department of Resident and Civil Registration Purbalingga Regency. Quantitative research methods with survey method approach used on this study. Then, questionnaires and documentation used as data collection technique. As an analytical method used using statistical calculations Kendall Tau-c Correlation, Correlation Concordance Kendall W and Ordinal Regression, with target research is 52 employees of Department of Population and Civil Registration.

The results of this study show that: (1) There is a positive and significant influence between the Work Environment on Employee Performance at 0,538 or 53,8 percent. (2) There is a positive and significant influence between Work Motivation on Employee Performance at 0,542 or 54,2 percent. (3) There is a positive and significant influence between the Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at 0,724 or 72,4 percent. So, that result proves that all independent variables have a positive and significant influence on the dependent variable.

Keywords : Employes Performance, Work Environment, and Work Motivation.