

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kemampuan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kementerian Agraria dan Tata Ruang/ Badan Pertanahan Nasional Kantor Pertanahan Kabupaten Banyumas”. Setiap organisasi baik pemerintah maupun swasta dalam mencapai tujuan organisasi tentu mengharapkan kinerja terbaik dari para pelaku organisasi agar kinerja organisasinya juga ikut meningkat. Dalam mencapai tujuan organisasi, sumber daya manusia menjadi salah satu faktor penting karena organisasi dikatakan efektif apabila sikap setiap individu di dalamnya mempunyai kinerja yang baik. Kantor Pertanahan Kabupaten Banyumas sebagai salah satu instansi atau organisasi pemerintah yang bergerak dalam pelayanan pertanahan dilingkup Kabupaten. Tujuan tersebut yang menjadi landasan untuk mengukur kinerja pegawai. Kemampuan kerja dan disiplin kerja merupakan dua hal yang mempengaruhi Kinerja Pegawai. Dengan demikian tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara kemampuan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Kementerian Agraria dan Tata Ruang/ Badan Pertanahan Nasional Kantor Pertanahan Kabupaten Banyumas.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif asosiatif dengan pendekatan metode survey, dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner, observasi, wawancara dan dokumentasi. Metode analisis menggunakan perhitungan statistik Korelasi Kendall Tau-C, Korelasi Konkordansi Kendall W, dan Regresi Ordinal, dengan sasaran penelitian Pegawai Negeri Sipil di Kantor Pertanahan Kabupaten Banyumas sebanyak 83 pegawai.

Berdasarkan hasil analisis secara kuantitatif dalam penelitian ini dapat dijelaskan sebagai berikut: (1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,323 atau 32,3% (2) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 26,8 atau 26,8% (3) Terdapat pengaruh yang signifikan antara Kemampuan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 0,464 atau 46,4%. Oleh karena itu keseluruhan hipotesis penelitian dapat diterima.

Kata kunci: Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai

SUMMARY

This research entitled "The Influence of Work Ability and Work Discipline on Employee Performance in Ministry of Agrarian Affairs and Spatial Planning/ National Land Agency Land Office of Banyumas Regency". Every organization both government and private in achieving organizational goals would expect the best performance of the actors of the organization for the performance of the organization. In achieving organizational goals, human resources become one important factor because the organization is said to be effective if the attitude of each individual in it has a good performance. Land Agency of Banyumas Regency is one of the government institutions or organizations in Banyumas Regency. This research purposes to know the basis for measuring employee performance. Working ability and work discipline are two things which affect Employee Performance. Thus this study purposes to determine how much influence between the ability of work and work discipline on the performance of employees in Ministry of Agrarian Affairs and Spatial Planning/ National Land Agency Land Office of Banyumas Regency.

This research uses quantitative research method associative with survey method approach and the data collection technique through questionnaire, observation, interviews, and documentation. The analytical methods are Kendall Tau-C correlation statistic, Correlation of Kendal W Constantiation, and Ordinal Regression, with the target of Civil Servant's research at Land Office of Banyumas Regency as many as 83 employees.

The results of quantitative analysis in this study can be explained as follows: (1) There is a positive and significant influence between Work Ability to Employee Performance of 0,323 or 32,3% (2) There is a positive and significant influence between the Work Discipline on Employee Performance of 0,268 or 26,8% (3) There is a significant influence between Work Ability and Work Discipline on Employee Performance of 0,464 or 46,4%. Therefore the whole research hypothesis is acceptable.

Keywords: Work Ability Discipline, Work Discipline, and Employee Performance