

## RINGKASAN

Kinerja Pegawai merupakan tingkat pencapaian hasil atas pelaksanaan tugas dari seorang atau kelompok pegawai. Kinerja Pegawai dalam sebuah organisasi sangat dibutuhkan baik bagi prestasi kerja pegawai itu sendiri, maupun bagi keberhasilan suatu organisasi. Suatu organisasi dalam mencapai tujuan tentu harus melalui berbagai kegiatan yang dilakukan oleh orang atau sekelompok pegawai yang aktif berperan sebagai pelaku di dalam organisasi. Dalam suatu organisasi, sumber daya manusia dalam hal ini adalah pegawai menjadi aspek yang sangat penting dan berpengaruh terhadap keberhasilan organisasi. Permasalahan utama dalam penelitian ini adalah Kinerja Pegawai di Pasar Manis Purwokerto yang dipengaruhi oleh Kompensasi dan Kemampuan Kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh Kompensasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Pasar Manis Purwokerto.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif asosiatif dengan pendekatan metode survey, dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner, observasi, dan dokumentasi. Metode analisis menggunakan perhitungan statistik Korelasi Kendall Tau-b, Korelasi Konkordansi Kendall W, dan Regresi Ordinal, dengan sasaran penelitian seluruh pegawai di Pasar Manis Purwokerto sebanyak 32 pegawai. Hasil penelitian menunjukkan: (1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai dengan koefisien regresi ordinal sebesar 0,360; (2) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan koefisien regresi ordinal sebesar 0,232; (3) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kompensasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan koefisien regresi ordinal sebesar 0,453.

Berdasarkan hasil analisis secara kuantitatif dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan bahwa Kompensasi dan Kemampuan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai di Pasar Manis Purwokerto. Oleh karenanya keseluruhan hipotesis pada penelitian Pengaruh Kompensasi dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Pasar Manis dapat diterima.

**Kata kunci: Kompensasi, Kemampuan Kerja, dan Kinerja Pegawai**

## SUMMARY

Performance of the employees is the level of achievement results on the execution of the duties from an employee or group. Performance of the employees in an organization is needed both for the work performance of the employees themselves, as well as for the success of an organization. An organization in achieving its goals must be through various activities undertaken by a person or group of employees who actively act as actors within the organization. In an organization, human resources is the employee who becomes a very important aspect and affect the success of the organization. The main problem in this research is Performance of the employees in Pasar Manis Purwokerto influenced by Compensation and Work Ability. This study purposes to determine the effect of Compensation and Work Ability on Employee Performance in Pasar Manis Purwokerto.

This research uses quantitative research method associative and followed by survey method approach, with data collection techniques through questionnaire, observation, and documentation. The analytical method is Kendall Tau-b Correlation statistics, Kendall W concordance correlation, and Ordinal Regression, with the target of all employees at Pasar Manis Purwokerto is about 32 employees. The results showed: (1) There is a positive and significant influence between Compensation on Employee Performance with ordinal regression coefficient of 0,360; (2) There is a positive and significant influence between Work Ability to Employee Performance with ordinal regression coefficient of 0,232; (3) There is a positive and significant influence between Compensation and Work Ability on Employee Performance with ordinal regression coefficient of 0,453.

This research concludes that the Compensation and Work Ability effect on Employee Performance in Pasar Manis Purwokerto. Therefore, the overall hypothesis in the research of the Effect of Compensation and Work Ability on Employee Performance in Pasar Manis Purwokerto is acceptable.

**Keywords: Compensation, Work Ability, and Performance of The Employees**