

RINGKASAN

Pada dasarnya Kinerja Pegawai merupakan hasil kerja seorang pegawai yang secara kualitas maupun kuantitas tercapai dengan baik sesuai tanggung jawabnya selama periode tertentu menurut standar dan kriteria yang ditetapkan sebelumnya. Penelitian ini dilakukan di Fakultas Kedokteran Universitas Jenderal Soedirman dengan sasaran pegawai honorer. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis besarnya pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.

Ada beberapa faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai di antaranya adalah Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja. Merujuk pada beberapa teori dan pendapat para ahli serta beberapa hasil penelitian terdahulu hipotesis penelitian ini adalah terdapat pengaruh secara bersama-sama yang positif dan signifikan antara Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai baik secara parsial maupun secara bersama-sama.

Penelitian ini menggunakan metode survai, teknik analisis data yang digunakan adalah Korelasi Kendall Tau-c, Konkordansi Kendall W dan Regresi Ordinal. Hasil analisis menunjukkan: (1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan koefisien Regresi Ordinal sebesar 32.238 dan berpengaruh sebesar 32,5 persen. (2) Tidak Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. (3) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan koefisien Regresi Ordinal sebesar 22.750 dan berpengaruh sebesar 15,1 persen. (4) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan koefisien Regresi Ordinal sebesar 13.272 dan berpengaruh sebesar 13,9 persen. (5) Terdapat pengaruh secara bersama-sama yang positif dan signifikan antara Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan koefisien Regresi Ordinal sebesar 63.494 dan berpengaruh sebesar 46,1 persen.

Kesimpulan hasil penelitian ini ialah Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kemampuan Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Honorer Fakultas Kedokteran Universitas Jenderal Soedirman. Variabel Disiplin Kerja tidak mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Fakultas Kedokteran Universitas Jenderal Soedirman. Hal ini membuktikan bahwa tidak semua variabel independen berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kemampuan Kerja

SUMMARY

Basically Performance Employees is the work of an employee who in quality and quantity achieved well according to their responsibilities for a certain period according to predefined standards and criteria. This research was conducted at the Faculty of Medical, University of Jenderal Soedirman with the target of honorary employees. The purpose of this study is to know and analyze the magnitude of the influence of Work Motivation, Work Discipline, Work Environment and Working Capabilities of Employee Performance.

There are several factors that affect Employee Performance including Work Motivation, Work Discipline, Work Environment and Work Ability. Referring to some theories and opinions of experts as well as some previous research results hypotheses this research is there are positive and significant influence together between Work Motivation, Work Discipline, Work Environment and Work Ability to Performance Employees either partially or jointly .

This research used survey method, data analysis technique used is Kendall Tau-c Correlation, Kendall W Constancy and Ordinal Regression. The results of the analysis show: (1) There is a positive and significant influence between Work Motivation on Employee Performance with Ordinal Regression coefficient of 32.238 and an effect of 32.5 percent. (2) There is no positive and significant influence between the Work Discipline on Employee Performance. (3) There is a positive and significant influence between the Work Environment on Employee Performance with Ordinal Regression coefficient of 22,750 and the effect of 15.1 percent. (4) There is a positive and significant influence between Work Ability to Employee Performance with Ordinal Regression coefficient of 13.272 and an effect of 13.9 percent. (5) There is a positive and significant influence between Work Motivation, Work Discipline, Work Environment and Working Ability on Employee Performance with Ordinal Regression coefficient of 63.494 and has an effect of 46.1 percent.

The conclusion of this research result is Work Motivation, Work Discipline, Work Environment and Working Ability jointly have positive and significant influence to Honorary Employee Performance Faculty of Medicine University of Jenderal Soedirman. Job Discipline Variables do not have a positive and significant influence on the Performance of Medical Faculty Staff of the University of Jenderal Soedirman. This proves that not all independent variables have a positive and significant effect on the dependent variable that is Employee Performance.

Keywords : Employee Performance, Motivation Work, Work Discipline, Work Environment, Ability Work.