

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Febrian Nurtaneo. (2013). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara XII Surabaya. *Jurnal Ilmiah FEB Universitas Brawijaya Vol 1 No 2*.
- Applebaum, S.H., Hare, A. (1996). "Self- efficacy as a mediator of goal setting and performance some human resoure applications". *Journal of Managerial*.
- Aruan, Daniel Arfan. (2013). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. SUCOFINDO (PERSERO) Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 1 Nomor 2 Maret 2013*.
- Assor, Avi, Guy Roth dan Edward L Deci. (2004). The Emotional Cost of Parents Conditional Regards: A Self Determination Theory Analysis. *Journal of Personality*.
- Deci, Edward L dan Richard M Ryan. (2000). *The "What" and "Why" of Goal Pursuit: Human Needs and the Self Determination of Behaviour*. Department of Psychology University of Rochester.
- Dessler, Gary. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Edisi Kesepuluh)*. Jakarta: PT Indeks.
- Fadhzilah, Ari. (2006). Analisis Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Self Of Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan (Studi Kasus Pada PT. SINAR SOSRO Wilayah Pemasaran Semarang). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi Volume 3, Nomor 1, Januari, Tahun 2006, Halaman 12*.
- Felinda, Brigitta Vina dan Rini Nugraheni. (2016). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT Volume 5, Nomor 3, Tahun 2016, Halaman 1-15 ISSN (Online): 2337-3792*
- Gunawan, Kwan Jessica dan Eddy Madiono Sutanto. (2013). Pengaruh Budaya Organisasional terhadap Kinerja Karyawan melalui Self Efficacy dan Tempramen di PT. Nutrifood Surabaya. *Jurnal Manajemen Bisnis. Vol. 1, No. 1, 2013, Hlm.1-11*.
- Habibi. (2018). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (PERSERO) Divisi Regional III Palembang. Skripsi. Fakultas Ekonomi UIN Raden Fatah Palembang.

- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Edisi Pertama)*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Husaini, Usman (2010). *Manajemen Teori, Praktek dan Riset Pendidikan*, edisi ketiga. Jakarta : Bumi Aksara.
- Ivancevich, John. M. dkk. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jilid 1 dan 2. Jakarta: Erlangga.
- Luthans, Fred. (1998). *Organization Behavior (Eighth Edition)*. New York: McGraw-Hill Intemasional Book Company.
- Mahmudi. (2007). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, A,P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Muhamad, Rahayu, Aldofina dan Irvan Trang. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Konka Solusindo Manado). *Jurnal EMBA Vol 7 No 1. ISSN 2303-1174*.
- Myesha, Adeeva Afsheen. (2020). *Teori Determinasi Diri*. Psike.
- Nawawi, Hadari. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif Cetakan Keempat*. Yogyakarta: Penerbit Gadjah Mada University Press.
- Ningsi, Citra Ayu, Taher Alhabsji dan Hamidah Nayati Utami. (2015). Pengaruh Pelatihan dan Promosi Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN Persero Area Kendari). *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Publik Vol 5 No. 2*.
- Noviawati, D rizki. (2016). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi kasus pada Karyawan Divisi Finance dan Human Resource PT Coca Cola Distribution Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen Unesa. Vol 4 No 3*.
- Nurbiyati, Tri. (2010). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada BRI Syariah Kantor Cabang Semarang. Skripsi. Institut Agama Islam Negeri Surakarta.

- Prahiawan, Wawam dan Nopiyana Simbolon (2014). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Intimas Lestari Nusantara. *Jurnal Ekonomi Esa Unggul Vol 5 No 1*.
- Prasetya, Veronika., Dwi Handayani., Theresia Purbandari. (2013). Peran Kepuasan Kerja, *self esteem*, *self efficacy* terhadap Kinerja Individual. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*.Vol. 1, No.1, Februari 2013, Hlm.59- 69.
- Prayugo, Muchammad Inggit. (2013). Hubungan *Self Determination* Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Area Malang. Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Psychology. 11:3:33-47.
- Robert,L,Mathis dan Jackson. (2009). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ryan, Richard M dan Edward L Deci. (2000). *Self Determination Theory and The Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development and Well-Being*. University of Rochester.
- Saputro, Aditio Eko. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi. Jurusan Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Sari, Desi Permata dan Yeki Candra. (2020). Pengaruh Pengembangan Krir, *Self Efficacy* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi Vol 1 No 3*.
- Siagian, Sondang P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Somantri. (2011). *Dasar-Dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sugiarti, Tuti Hartati dan Hafniza Amir. (2016). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Padma Ardya Aktuarial Jakarta. *Epigram Vol. 13 No. 1 April 2016*
- Suherman, Enjang. (2018). Analisis Perna *Self Efficacy* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dealer Wijaya Toyota Subang. *Jurnal Buana Ilmu Vol 3 No 1, 2018*.
- Syarvia. (2014). Rancangan Program Pelatihan Untuk Meningkatkan *Self Efficacy* Negosiasi Pada Siswa SMK. *Psymphatic, Jurnal Ilmiah Psikologi Juni 2014, Vol. 1, No.1, Hal : 78 – 86*.

- Triasmoko, Denny. Moch. Djudi Mukzam dan Gunawan Eko Nurtjahjono. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri) *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 12 No. 1 Juli 2014*.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Zainal, V. Rivai. Mansyur Ramli, Thoby Mutis dan Willy Arafah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Zainal dkk. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.

