

ABSTRAK

Penulisan hukum dengan judul Kebijakan peralihan status pegawai non PNS menjadi Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) berdasarkan PP 49 Tahun 2018 Tentang Manajemen Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kebijakan peralihan pegawai non PNS menjadi PPPK dan untuk menganalisis standar dan kriteria menjadi PPPK. Penelitian ini menggunakan tipe penelitian yuridis normatif, dengan pendekatan perundang-undangan (*Statute Approach*), pendekatan konseptual (*Conceptual Approach*).

Dalam penelitian ini sumber bahan hukum yang dilakukan adalah data primer dan sekunder dan analisis data dilakukan secara normatif kualitatif. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, peralihan status pegawai non PNS menjadi PPPK berdasarkan PP 49 Tahun 2018 tentang Manajemen Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja pengangkatan secara otomatis pegawai non PNS menjadi PNS sudah tidak berlaku lagi, sehingga pegawai non PNS tersebut harus memenuhi syarat dan lolos seleksi administrasi, kompetensi, dan wawancara yang pelaksanaannya mirip dengan seleksi CPNS.

Kata kunci : Kebijakan, Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja, Pegawai Non PNS

ABSTRACT

Writing laws with the title of the Policy of the transitional status of Non-Civil Servant to be Government Employees with Employment Agreements based on PP 49- Year 2018 On the Management of Government Employees with Employment Agreements. This study aims to analyze the policy of the transition of Non-Civil Servant to be Government Employees with Employment Agreements and to analyze the standards and criteria to be Government Employees with Employment Agreements. This study uses a type of normative juridical research, with the approach of legislation (Statute Approach), a conceptual approach (Conceptual Approach).

In this study the source of the material law is the primary and secondary data and data analysis was conducted in the normative qualitative. Based on the results of research and discussion, Non-Civil Servant to be Government Employees with Employment Agreements must meet the requirements and passed the administrative selection and terms of competence in accordance with the provisions of regulation No. 49 Year 2018 On the Management of Government Employees with Employment Agreements.

Keywords : *Policy, Government Employees with Employment Agreements, Non- Civil Servants*