

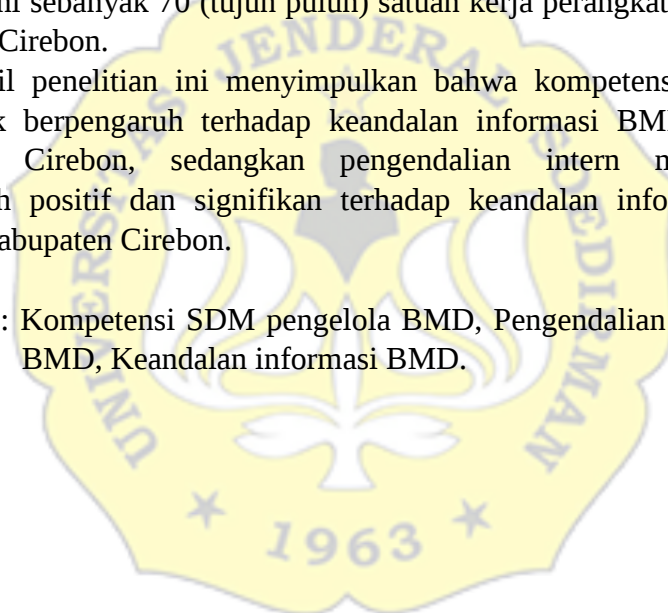
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris apakah kompetensi sumber daya manusia pengelola BMD dan pengendalian intern manajemen BMD memiliki pengaruh terhadap peningkatan keandalan informasi BMD. Hal ini didasarkan pada hasil audit badan pemeriksa keuangan (BPK) yang menyebutkan bahwa faktor yang menyebabkan ketidakwajaran yang berimbas pada ketidakandalan laporan keuangan pemerintah daerah diantaranya terletak pada sistem pengendalian intern yang belum berjalan efektif, serta pengelolaan BMD yang belum memadai.

Metode yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah melalui penyebaran kuesioner, dengan jenis penelitian kuantitatif. Model penelitian dianalisis dengan pemodelan persamaan struktural (*Structural Equation Modelling/SEM*) berbasis *Partial Least Squares* (PLS). Unit analisis pada penelitian ini sebanyak 70 (tujuh puluh) satuan kerja perangkat daerah (SKPD) di Kabupaten Cirebon.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa kompetensi SDM pengelola BMD tidak berpengaruh terhadap keandalan informasi BMD pada SKPD di Kabupaten Cirebon, sedangkan pengendalian intern manajemen BMD berpengaruh positif dan signifikan terhadap keandalan informasi BMD pada SKPD di Kabupaten Cirebon.

Kata Kunci: Kompetensi SDM pengelola BMD, Pengendalian intern manajemen BMD, Keandalan informasi BMD.



ABSTRACT

This research aims to test empirically whether human resources BMD and internal control management of the BMD has an influence on the improvement of the reliability of the information of fixed BMD. It is based on the result of audits of the supreme audit agency (BPK) which states that the factors that cause irregularities that impact on the unreliability government financial report located on the internal control system has not been effective as well as the management of BMD that have not been adequately.

The method used to collect data is through questionnaires, with the type of quantitative research. The research model was analyzed with Structural Equation Modeling (SEM) based on Partial Least Squares (PLS). The unit of analysis in this study, as many as 70 (seventy) regional work unit (SKDP) in Cirebon regency.

The results of this study is concluded that the competence of human resources (HR) BMD management has not influence to the reliability of the information fixed BMD on regional work unit (SKDP), while internal control the management of BMD has positive and significant to the reliability of the information fixed BMD on regional work unit (SKDP) in Cirebon regency.

Key words : The competence of human resources BMD management, Internal control management of the BMD, The reliability of the information BMD.

