

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara pengembangan karir dan kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja karyawan di Kanwil DJPB Jawa Tengah. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan subjek karyawan kanwil DJPB Jawa Tengah yang berjumlah 52 orang. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner berskala Likert dan dianalisis menggunakan SPSS. Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) Pengembangan karir memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja.

Implikasi praktis dari penelitian ini sangat relevan bagi Kanwil DJPB Jawa Tengah. Pertama, organisasi perlu terus mempertahankan dan memperluas program pelatihan yang relevan, terstruktur, dan berbasis kebutuhan unit kerja. Kedua, Kanwil DJPB Jawa Tengah disarankan untuk terus mendorong para pemimpin unit agar menjadi teladan dalam bersikap, tidak hanya dalam hal profesionalisme, tetapi juga dalam hubungan interpersonal, guna memperkuat rasa hormat, kepercayaan, dan keterikatan karyawan terhadap organisasi.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja

SUMMARY

This research aims to analyze the relationship between career development and transformational leadership on employee job satisfaction at the Central Java Regional Office of the Directorate General of Taxes (DGPB). This research used a quantitative approach, with 52 employees of the Central Java Regional Office of the DJPB. Data were collected using a Likert-scale questionnaire and analyzed using SPSS. The results of the analysis indicate that: (1) Career development has a significant positive effect on job satisfaction, and (2) Transformational leadership has a significant positive effect on job satisfaction.

The practical implications of this study are highly relevant for the Central Java Regional Office of the DJPB. First, organizations need to continue maintaining and expanding relevant, structured, and unit-based training programs. Second, the Central Java Regional Office of the DJPB is advised to continue encouraging unit leaders to be role models, not only in terms of professionalism but also in interpersonal relationships, to strengthen employee respect, trust, and engagement with the organization.

Keyword: Career Development, Transformational Leadership, Job Satisfaction