

DAFTAR PUSTAKA

Jurnal dan Buku:

- Adiyanti, S. A., & Nugraha, E. (2023). Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non-finansial terhadap kinerja karyawan. *Remik: Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1), 166-176.
- Afrimarta, P. (2021). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada usaha Pemecahan Kemiri Nagari Padang Magek Kecamatan Rambatan. <https://repo.iainbatusangkar.ac.id/xmlui/handle/123456789/23955>.
- Akmal, A., & Tamini, I. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gaya Makmur Mobil Medan. *Bis-a*, 11(01), 1-11.
- Andriany, D. (2019). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Repex Perdana Internasional (*Licensee of Federal Express*) Medan. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 1, No. 1, pp. 392-398).
- Asriani, D. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar. 1, 430–439.
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 103–121. <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>.
- Beliadwi, B., & Moningka, C. (2017). Gambaran kepuasan kerja karyawan PT. Worleyparsons indonesia di tinjau dari teori dua faktor Herzberg. *Psibernetika*, 5(2).
- Burhanudin, Ardiansyah, F., & Kuswanto, F. (2025). The Effects Of Compensation On Job Satisfaction And Turnover Intention. *International Journal Of Humanities Education and Social Sciences*, 4(6).
- Chen, W., Zhang, Y., & Huang, L. (2023). Family-supportive supervisor behaviours and employee outcomes: A moderated mediation model. *Journal of Managerial Psychology*, 38(1), 14–28. <https://doi.org/10.1108/JMP-10-2022-0478>.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management*. (16th ed.). Harlow, UK: Pearson Education Limited.
- Dewi, L. E., Herawati, N. T., & Sulindawati, L. G. E. (2015). Analisis pengaruh NIM, BOPO, LDR, dan NPL terhadap profitabilitas (Studi kasus pada bank umum swasta nasional yang terdaftar pada Bursa Efek Indonesia periode

- 2009-2013). *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 3(1), 1-11.
- Farida, A., & Indah, R. P. (2021). Pengaruh kemandirian belajar siswa terhadap hasil belajar matematika. *Jurnal Derivat: Jurnal Matematika Dan Pendidikan Matematika*.
- Fitriani, Y. (2023). Strategi strategi peningkatan pelayanan melalui sistem informasi administrasi di kelurahan komering agung. *Jurnal Administrasi Politik Dan Sosial*, 4(1), 36-42.
- Hasbiah, H., Prasodjo, T., Saifuloh, N. I., Daud, A., & Awaluddin, M. (2024). Optimalisasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Administrasi Publik Untuk Meningkatkan Efisiensi Layanan Publik. *Journal Of Human And Education (JAHE)*, 4(6), 46-53.
- Katili, S., & Prasetyo, H. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Estadana Venture Cabang Kotabunan Sulawesi Utara. *Journal Competency of Business*, 5(1), 48-61.
- Lestary, L., & Chaniago, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.937>
- Listyarini, W., Lie, D., Efendi, E., & Sisca, S. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada CV Sinco Jaya Abadi Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 4(1), 32-39.
- Muhammad Farid Ariffin, Zawiah Mat, Amir Aris (2025). A Comprehensive Review on Determinants of Employees' Job Satisfaction. *International Journal of Research and Innovation in Social Science (IJRISS)*, 9(6), 4150 - 4163. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.47772/IJRISS.2025.906000314>.
- Mutiara, V. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Pemerintah Provinsi Riau. 1(1).
- Novianto, D., & Yuniati, T. (2015). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja PT Galang Kreasi Sempurna. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 4(6).
- Novita, R., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Koperasi Nusantara Cabang Bengkulu dan Curup). *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis (JMMIB)e-ISSN 2723-424X*, 1(2), 164–173.
- Patricia W. Ingraham, N. R.-B. (2018). Human Resource Management as a Core Dimension of Public Administration. In *Atlas of Cardiac Surgical*

Techniques (pp. 479–488). <https://doi.org/10.1016/B978-0-323-46294-5.00028-5>.

Safitri, L. N., & Astutik, M. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 2(1), 13–26. <https://doi.org/10.26533/jmd.v2i1.344>

Samsuni. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31), 113–124. <http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>

Siburian, M. S., Pio, R. J., & Sambul, S. A. P. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Balige Sumatera Utara. *Productivity*, 2(5), 370–377.

Subekti, F. E., & Akhsani, L. (2020). Pengembangan modul statistika deskriptif berbasis pemecahan masalah. *AKSIOMA: Jurnal Program Studi Pendidikan Matematika*, 9(3), 530.

Supardi. (2013). Aplikasi Statistika Dalam Penelitian “Konsep Statistika Yang Lebih Komprehensif”. Jakarta: Adikita.

Widana, I. W., & Muliani, N. P. L. (2020). Uji persyaratan analisis. Klik Media.

Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model kinerja karyawan: kompetensi, kompensasi dan motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1-14.

Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society*, 6(2), 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>.

Lain-lain:

Database pegawai PT. PLN ULP Purbalingga. 2025.

Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 1405/MENKES/SK/XI/2002.