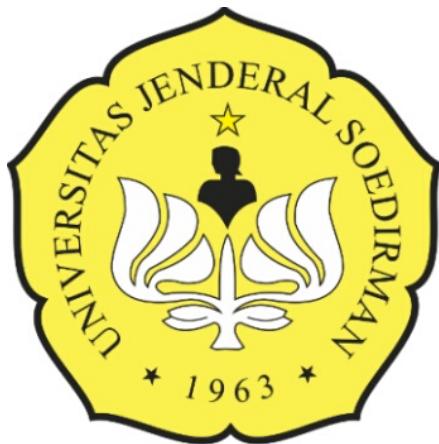


SKRIPSI

PENGARUH *JOB DEMANDS* DAN *JOB RESOURCES* TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* DENGAN *JOB SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

**(Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat (DPUPR)
Kabupaten Cilacap)**



Oleh:
DLIYA SHAFIRA PUTRI RACHMAN
NIM C1B022096

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN MANAJEMEN
2026**