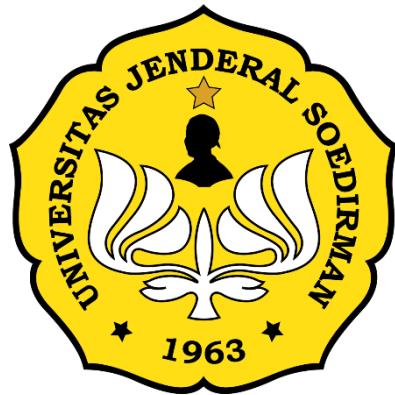


TESIS

**ANALISIS PENGARUH *HIGH PERFORMANCE WORK SYSTEM*,
KEPEMIMPINAN SPIRITUAL, DAN *PSYCHOLOGICAL
EMPOWERMENT* TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DI
MEDIASI OLEH *KNOWLEDGE SHARING***

**(Studi Pada Karyawan Perusahaan Pengembang
di Kabupaten Banyumas)**



Oleh:

REFITA NABILA YUSAN

NIM C2C022063

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PURWOKERTO

2025

TESIS

ANALISIS PENGARUH *HIGH PERFORMANCE WORK SYSTEM*, KEPEMIMPINAN SPIRITAL, DAN *PSYCHOLOGICAL EMPOWERMENT* TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF DI MEDIASI OLEH *KNOWLEDGE SHARING* (Studi Pada Karyawan Perusahaan Pengembang di Kabupaten Banyumas)

Disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen pada
Pascasarjana Universitas Jenderal Soedirman

Oleh:

REFITA NABILA YUSAN

NIM C2C022063

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI, SAINS, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PURWOKERTO**

2025