

TESIS

**Pengaruh Pengaturan Kerja Fleksibel Terhadap Kesejahteraan Pekerja
Dengan Keseimbangan Pekerjaan Dan Kehidupan Sebagai Variabel Mediasi
Dan Kestabilan Pendapatan Sebagai Variabel Moderasi
Studi Empiris Pada Pekerja *Gig* Di Indonesia**

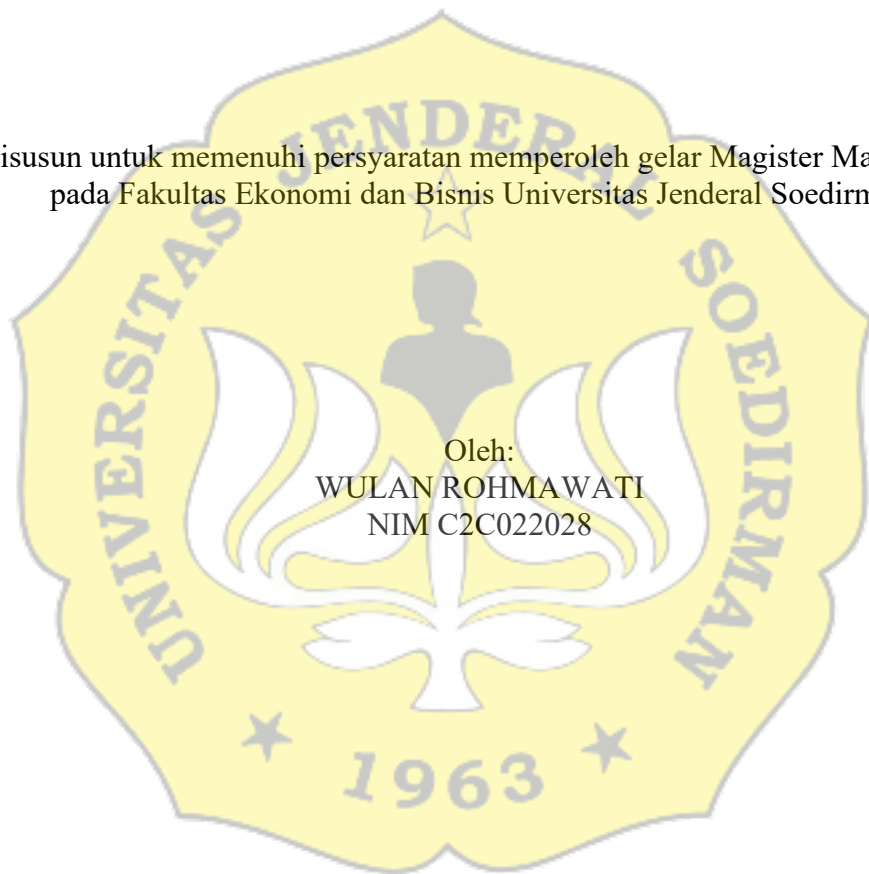


Oleh:
WULAN ROHMAWATI
NIM C2C022028

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2026
TESIS

Pengaruh Pengaturan Kerja Fleksibel terhadap Kesejahteraan Pekerja dengan
Keseimbangan Pekerjaan dan Kehidupan sebagai Variabel Mediasi dan Kestabilan
Pendapatan sebagai Variabel Moderasi
Studi Empiris pada Pekerja *Gig* di Indonesia

Disusun untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jenderal Soedirman



Oleh:
WULAN ROHMAWATI
NIM C2C022028

KEMENTERIAN PENDIDIKAN TINGGI SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2026