

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian terkait hubungan antara variabel motivasi, pendapatan, kepemimpinan, beban kerja terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Sokaraja 1 adalah sebagai berikut.

1. Mayoritas responden berjenis kelamin perempuan (83,6%) dengan rata-rata responden berusia >40 tahun (38,2%) dan rata-rata responden memiliki masa kerja >10 tahun (49,1%).
2. Motivasi berhubungan dengan kinerja pegawai di Puskesmas Sokaraja 1.
3. Pendapatan tidak berhubungan dengan kinerja pegawai di Puskesmas Sokaraja 1.
4. Kepemimpinan berhubungan dengan kinerja pegawai di Puskesmas Sokaraja 1.
5. Beban kerja berhubungan dengan kinerja pegawai di Puskesmas Sokaraja 1.

B. Saran

1. Bagi Pegawai Puskesmas Sokaraja 1

Pegawai disarankan untuk tetap menjaga motivasi kerja melalui pencapaian target dan hubungan kerja yang harmonis, serta lebih aktif dalam mengembangkan kompetensi diri. Selain itu, pegawai perlu meningkatkan manajemen waktu dan komunikasi dengan atasan agar beban kerja dapat dikelola secara efektif tanpa menurunkan kualitas pelayanan.

2. Puskesmas Sokaraja 1

- a. Motivasi

Puskesmas Sokaraja 1 disarankan untuk meningkatkan program pengembangan kompetensi pegawai secara lebih terstruktur dan berkelanjutan seperti memberikan *refreshment* untuk pegawai yang sudah bekerja >10 tahun, pelatihan rutin, *workshop*, atau rotasi tugas yang mendukung pembelajaran hal baru. Hal ini penting untuk mengoptimalkan motivasi pegawai dan meningkatkan kualitas pelayanan.

b. Kepemimpinan

Puskesmas Sokaraja 1 diharapkan untuk terus mengembangkan pola kepemimpinan yang partisipatif, komunikatif, dan suportif. Peningkatan kualitas komunikasi dua arah akan memperkuat hubungan kerja dan meningkatkan kepercayaan pegawai terhadap pimpinan.

c. Beban Kerja

Puskesmas Sokaraja 1 disarankan untuk melakukan evaluasi berkala terhadap distribusi tugas dan target kerja agar tetap proporsional dan sesuai dengan kapasitas sumber daya yang tersedia. Perencanaan kerja yang lebih sistematis dan terukur juga perlu diterapkan guna menjaga keseimbangan antara tuntutan pekerjaan dan kemampuan pegawai dalam menyelesaikannya.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi kinerja pegawai Selain itu, penggunaan *mixed methods* serta perluasan cakupan responden dan lokasi penelitian dianjurkan untuk menggali temuan lebih mendalam dan meningkatkan generalisasi hasil.

