

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, M. D., & Taufiqurrahman, A. (2023). Fleksibilitas Kerja dan Insentif terhadap Kinerja Driver Grabbike Lamongan dengan Motivasi Kerja sebagai Moderasi. *MELATI: Jurnal Media Komunikasi Ilmu Ekonomi*, 31-43.
- Abdi, S., Sabwami, D., & Ongesa, D. (2024). Employee Extrinsic Motivation and Performance of Health Care Workers at Garissa County Referral Hospital, Kenya. *Human Resource and Leadership Journal*, 34-53.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 134-143.
- Aditya Wardhana, A. O. (2023). *Manajemen Kinerja (Konsep, Teori, dan Penerapannya)*. Kota Bandung - Jawa Barat: CV. Media Sains Indonesia.
- Alsubaie, S. (2018). THE INFLUENCE OF IMPLEMENTING 360-DEGREE PERFORMANCE EVALUATION METHOD IN SAMSUNG ENGINEERING SAUDI ARABIA. *International Journal of Social Science and Economic Research*.
- Amaliyyah, Y., Nurhajati, & Khalikussabir. (n.d.). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kualitas Kerja, Profesionalisme Kerja dan Komitmen Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kota Malang. *e- Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen*.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel Dalam Penelitian. *Jurnal Pilar: Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1).
- Anwar, C. (2021). Pengaruh Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Tasindo Central Perkasa Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo). *Greenomika*, 3(1), 30-35.
- Arafat, A. S., Sety, L., & Liaran, R. D. (2025). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Abeli Kota Kendari Tahun 2024. *Jurnal Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (JAKK-UHO)*, 426-433.
- Ardhana, R., Rony, Z., Sari, R., Sudiantini, D., & Narpati, B. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gunung Mutiara Nedindo. *Jurnal Kewirausahaan dan Multi Talenta (JKMT)*.
- Artadi, F. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Merapi Agung Lestari*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Attriani, A. N. (2022). Tantangan dan Isu Strategis Sumber Daya Kesehatan Manusia Kesehatan pada Puskesmas di Indonesia. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 3(3).
- Bari, A., & Hidayat, R. (2022). Teori Hirarki Kebutuhan Maslow terhadap Keputusan Pembelian Merek Gadget. *Jurnal Motivasi*.
- Budiarto, A., Wahyuniar, L., Mamlukah, & Suparman, R. (2023). Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Tingkat Kepuasan Kinerja Karyawan Badan Layanan Umum Daerah Puskesmas Bumiayu Kabupaten Brebes Tahun 2023. *Jurnal Ilmu Kesehatan Bhati Husada: Health Science Journal*, 284-292.

- Cesilia, R., & Kosasih. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Kelelahan Kerja terhadap Kinerja Perawat. *Journal of Social & Technology*.
- Colvin, C., Hodgins, S., & Perry, H. (2021). Community Health Workers at the Dawn of a New Era: 8, Incentives and Remuneration. *Health Research Policy and Systems*, 1-25.
- Daris Itsar Samudra, S. A. (2025). Tinjauan Literatur Sistematis Tentang Manajemen Sumber Daya Manusia: Topik dan Tren. *JIRK Journal of Innovation Research and Knowledge*, 4(9).
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Selemba Empat.
- Diamantidis, A. D. (2018). Factors affecting employee performance: an empirical approach. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 171-193. doi:<https://doi.org/10.1108/IJPPM-01-2018-0012>
- Diksi Metris, Y. E. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Djoko Setyo Widodo, A. Y. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 2829-4599.
- Febriani, D., Abadi, I., & Antares, F. (2022). Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kinerja: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Leadership, Communication. *JIHHP: Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik*.
- Febriyanti, Divianto, & Muhammad. (2023). *Kekuatan Apresiasi: Membuka Potensi Sumber Daya Manusia di Organisasi*. Tasikmalaya: Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia ANGGOTA IKAPI JAWA BARAT.
- Firjatullah, J., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 01-10.
- Gowaso, S., Hulu, F., Mendrofa, S., & Lahagu, P. (2023). Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Camat Mandrehe Kabupaten Nias Bara. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 465-473.
- Harefa, F., Dachi, R., Brahmana, N., Ketaren, O., & Manurung, K. (2021). Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Petugas Kesehatan di Puskesmas Kenangan Percut Sei Tuan Kabupaten Deli Serdang. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*.
- Hartinah, A. S., Setianingsih, W. E., & Rozzald, Y. (n.d.). Aplikasi Teori Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Universitas Muhammadiyah Jember.
- Hendri, M. I. (2025). Exploring factors shaping sustainable employee performance: A systematic literature review. *Science Direct*.
- Heru Santosa, N. M. (2011). Penilaian Kualitas Pelayanan Pusat Kesehatan Masyarakat di Wilayah Sumatera Utara, Indonesia. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 49 - 54.

- Heryana, A. (2024). Teori Kepemimpinan: Trait Theory, Behavioral Theory, dan Situational Leadership. *ResearchGate*.
- Hidayat, F., Suwandi, & Akyuwen, R. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja, Beban Kerja, Fasilitas Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja sebagai Perantara. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*.
- Hidayat, N. R. (2020). Pengaruh Derivatif Keuangan, Konservatisme Akuntansi dan Intensitas Aset Tetap Terhadap Penghindaran Pajak. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review*.
- Hulu, A. (2025). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di UPTD Puskesmas Hilizaloono Kecamatan Mazino Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*.
- Iskamto, D., Srimulatsih, M., & Ansori, P. B. (2021). Analysis of Relationship between Leadership and Employee Performance at Manufactur Company in Indonesia. *Proceedings of the 11th Annual International Conference on Industrial Engineering and Operations Management*.
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Konsep Uji Validitas dan Reliabilitas dengan Menggunakan SPSS.
- Jufri, A., & Mellanie. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Karyawan Marketing PT. Jayamandiri Gemassejati Cabang Ciledug). *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 275-285.
- Kesehatan, K. (2025). *Profil Tenaga Kesehatan*. Retrieved from Kemenkes: <https://sisdmk.kemkes.go.id/home>
- Koesmowidjojo, S. M. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Liu, W., & Liu, Y. (2022). The Impact of Incentives on Job Performance, Business Cycle, and Population Health in Emerging Economies. *Frointiers in Public Health*, 1-14. doi:<https://doi.org/10.3389/fpubh.2021.778101>
- Luas, E., Rumayar, A., & Maramis, F. (2023). Gambaran Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai di Puskesmas Tuminting Kota Manado. *PREPOTIF: Jurnal Kesehatan Masyarakat*.
- Mahsun, M. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik. Cetakan Pertama*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Makawimbang, C. J., Dotulong, L., & Uhing, Y. (2023). Kajian Kualitatif terhadap Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan CV. Kharisma Indah Lestari Mokupa. *Jurnal EMBA*, 1337-1346.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen SUMBER Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert, & Jackson, J. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

- Mayki, C., Diu, J., Maulana, M., Taufiqurahman, D., Suryadinata, W., Raka, I., . . . Hadita. (2024). Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Literatur Review). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 82-88.
- Misbahuddin, & Hasan, I. (2022). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik (Edisi Ke-2)*. Jakarta: Sinar Grafika Offset.
- Mulyati, A. (2025). Produktivitas Karyawan di Lihat dari Remunerasi, Tunjangan, dan Lingkungan Kerja Pendekatan Structural Equation Modeling. *Jurnal Ekonomi dan Statistik Indonesia*, 339-348.
- Mus, S., Adrianingsih, & Basri, S. (2024). Pengaruh Peberian Remunerasi terhadap Motivasi Kerja Tenaga Kependidikan dalam Lingkup Universitas Negeri Makassar. *INNOVATIVE: Journal of Social Science Research*, 11522-11530.
- Muslih, & Satya Hardani, R. T. (2022). Effect of Work Environment and Workload on Employee Performance. *International Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology (IJESET)*, 23-35.
- Nasution, S. L. (2020). Pengaruh Kualitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asam Jawa . *Jurnal Ecobisma*.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*.
- Nurhalim, N., Saputra, M., Ningsih, N., Amirullah, A., Musli, M., & Jamrizal, J. (2023). Konsep Kepemimpinan; Pengertian, Peran, Urgensi dan Profil Kepemimpinan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 2071-2072.
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Smartindo*, 108-110.
- Oktavia, A. (2021). Analisis Gaji, Tunjangan dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Nganjuk. *Otonomi*, 21(1).
- Omale, S. A., Ojo, S. S., Ibrahim, M. G., & Yusufu, S. O. (2023). Factors Affecting Motivation and Employee Performance Among Nigerian Universities Academic Staff. *Eurasian Journal of Management & Social Sciences*, 4, 24-55. doi:10.23918/ejmss.V4i1p28
- Pamungkas, T. I., Idrisza, F. N., & Chairul, F. Y. (2022). Pengaruh Pemberian Insentif dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Daerah Kelurahan Larangan Selatan. *SOSMANIORA (Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora)*, 541-548.
- Pramudya, A. A., Purnama, M. R., Andarbeni, N. S., Nurjayanti, P., & Anshori, M. I. (2023). Implementasi Budaya Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *SAMMAJIVA: Jurnal Penelitian dan Manajemen*, 24-40.
- Pramulya, I., Wijayanti, F., & Saparwati. (2021). Hubungan Pemberian Asi Eksklusif dengan Kejadian Stunting pada Balita Usia 24-60 Bulan. *Jurnal Kesehatan Kusuma Husada*, 35-41. doi:10.47718/jib.v7i1.878

- Purwaningsih, E. (2023). Kebijakan Terkait Krisis Kesehatan: Analisa Kebutuhan Tenaga Kesehatan Selama Pandemi Covid-19 di Indonesia. *Jurnal Kebijakan Kesehatan Indonesia : JKKI*, 12(02), 66 - 73.
- Puspitasari, S. T., Redjeki, E. S., & Maulidyah, R. (2021). Kapabilitas, Motivasi, dan Pendayagunaan SDM terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas . *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 83-90.
- Ramadhan, A., Rahim, R., & Utami, N. N. (2023). *Teori Pendapatan (Studi Kasus: Pendapatan Petani Desa Medan Krio)*. Tahta Media.
- Ramdani, N. E., Giyanto, B., & Asropi. (2025). Analisis Pengaruh Kebijakan Pemberian Remunerasi terhadap Kinerja Anggota Satuan Samapta Polres Wonosobo. *Jurnal Pembangunan dan Administrasi Publik*.
- Rauf, N. I., & HB, E. (2024). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Petugas Kesehatan di Klinik Cerebellum Kota Makassar. *Jurnal Promotif Preventif*, 1-7.
- Sakinah, E., Anisah, A., Setiawati, M., & Febrianti, S. (2025). The Relationship between Work Motivation and Employee Performance at the Education and Culture Office of South Tangerang City. *Journal of Educational Management Research*, 1392-1403.
- Sanaba, H. F., Andriyan, Y., & Munzir. (2022). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja. *Fair: Financial & Accounting Indonesian Research*, 83-96.
- Sanaba, H., Andriyan, Y., & Munzir. (2022). Analisis faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja. *FAIR: Financial & Accounting Indonesian Research*, 83-96.
- Selfiani, Prihanto, H., Fitrianti, D., & Sriyanti, N. (2023). Hubungan antara Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 66 - 73.
- Sianturi, H. D., & Indrawan, M. I. (2024). The Effect of Additional Income on Employee Performance at the Regional Secretariat Office Dairi Regency. *International Journal of Management, Economic and Accounting*.
- Supriyadi. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam PDHI Yogyakarta. *Health Sciences and Pharmacy Journal*, 30-37.
- Susilo, S. S., Sundjoto, & Rahayu, S. (2025). Analisis Remunerasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kompetensi Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan dan Aset Daerah Kabupaten Tuban. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*.
- Tamuntuan, E. D., Rampengan, S. H., Sumampouw, O. J., & Manampiring, A. E. (2021). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Pegawai Administrasi Rumah Sakit di Era New Normal. *Intisari Sains Medis*, 736-742.
- Tulasi, M., Sinaga, M., & Kenjam, Y. (2021). Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kefamenanu Kabupaten Timor Tengah Utara. *Media Kesehatan Masyarakat*, 90-98.

- Uno, H. (2012). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Verstappen, V., Pikaar, E., & Zon, R. (2022). Assessing the Impact of Driver Advisory Systems on Train Driver Workload, attention allocation and safety performance. *Applied Ergonomics*.
- Wahjono, S. I. (2022). *Perilaku Kepemimpinan dalam Organisasi*. Surabaya.
- Wardhana, A., Sari, A., Gunaisah, E., Surosi, Mukhsin, M., Yanti, N., . . . Saluy, A. (2022). *Manajemen Kinerja (Konsep, Teori, dan Penerapannya)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Wati, E. S., Sarwoko, E., & Yuniarianto, A. (2020). Budaya Organisasi Sebagai Mediasi Hubungan Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 50 - 58.
- Wulansari, G., & Wahyono, B. (2022). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Pegawai Puskesmas Sragen pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*.
- Wulansari, G., & Wahyono, B. (2022). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Pegawai Puskesmas Sragen pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*.
- Wulansari, G., & Wahyono, B. (2022). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Puskesmas Sragen pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 10(1).
- Yanthi, D., Renaldi, R., Widodo, M., & Anggraini, C. W. (2021). Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di UPTD Puskesmas Kuok Kabupaten Kampar. *Jurnal Kesehatan Global*, 26-32.
- Yuliantini, T., & Suryatiningsih, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Iss Indonesia). *Populis: Jurnal Sosial dan Humaniora*, 6(2), 104.
- Zhang, X., Liu, Z., & Qian, S. (2025). How does exploitative leadership impact employees' innovative performance? The roles of harmonious innovation passion and trait mindfulness. *Baltic Journal of Management*, 656-674. doi:<https://doi.org/10.1108/BJM-01-2025-0070>
- Zulkifli. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja (Studi Literature Review MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 414-423.

Peraturan Kementerian Kesehatan Nomor 19 Tahun 2024 tentang Penyelenggaraan Pusat Kesehatan Masyarakat