

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, perancangan, pengembangan, serta pengujian sistem informasi rekrutmen tenaga kerja *outsourcing* berbasis *website* pada PT Mitra Daksa Anarawata (MDA), maka dapat diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem informasi rekrutmen tenaga kerja *outsourcing* berbasis *website* yang dikembangkan dengan metode *Agile Development* mampu mengatasi permasalahan proses rekrutmen yang sebelumnya masih dilakukan secara manual dan menggunakan *platform* terpisah. Sistem ini berhasil mengintegrasikan seluruh proses rekrutmen, mulai dari pendaftaran pelamar, pengelolaan lowongan, proses seleksi, hingga pelaporan dalam satu *platform* terpusat, sehingga mengurangi duplikasi data, mempercepat penyampaian informasi, serta mempermudah pengelolaan data secara menyeluruh. Hasil pengujian menggunakan metode *Blackbox Testing* menunjukkan bahwa seluruh fungsi sistem telah berjalan sesuai dengan kebutuhan yang ditentukan. Selain itu, hasil evaluasi *usability* menggunakan *System Usability Scale* (SUS) memperoleh nilai rata-rata sebesar 83,21 yang termasuk dalam kategori *acceptable* dengan *grade A* (*Excellent*), sehingga sistem dinilai mudah digunakan dan dapat diterima oleh pengguna.
2. Penerapan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dalam sistem berhasil mendukung proses seleksi dan pengambilan keputusan secara lebih objektif. Metode ini mampu melakukan perhitungan nilai preferensi dan perbandingan kandidat berdasarkan kriteria pendidikan, pengalaman kerja, dan keahlian, sehingga membantu meningkatkan akurasi dan mengurangi subjektivitas dalam proses seleksi tenaga kerja.

Secara keseluruhan, sistem informasi rekrutmen yang dikembangkan telah berhasil menjawab rumusan masalah dan mencapai tujuan penelitian, yaitu

mengatasi kendala proses rekrutmen manual, meningkatkan efisiensi dan efektivitas proses rekrutmen, serta mendukung pengambilan keputusan yang lebih objektif melalui penerapan metode *Agile Development* dan *Simple Additive Weighting* (SAW).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengembangan sistem yang telah dilakukan, terdapat beberapa saran yang dapat dipertimbangkan untuk pengembangan selanjutnya, yaitu:

1. Sistem dapat dikembangkan lebih lanjut dengan menambahkan fitur pendukung seperti peningkatan keamanan data melalui penerapan enkripsi dan pengelolaan hak akses yang lebih terstruktur. Selain itu, pengembangan versi *mobile* atau optimalisasi tampilan responsif serta penambahan fitur komunikasi interaktif seperti notifikasi *real-time* atau media komunikasi langsung dapat dipertimbangkan untuk meningkatkan kenyamanan, aksesibilitas, dan efektivitas penggunaan sistem oleh pengguna.
2. Pengembangan selanjutnya dapat mempertimbangkan integrasi teknologi yang lebih canggih, seperti pemanfaatan kecerdasan buatan (*Artificial Intelligence*) untuk proses penyaringan awal kandidat. Selain itu, penambahan kriteria dalam metode pengambilan keputusan, seperti hasil tes kompetensi, psikotes, maupun wawancara, dapat dilakukan agar proses seleksi menjadi lebih komprehensif, akurat, dan mendukung pengambilan keputusan yang lebih optimal.
3. Sistem dapat dikembangkan dengan menambahkan fitur *import* data pada profil pelamar, sehingga pengguna tidak perlu mengisi data secara manual satu per satu. Fitur ini memungkinkan pelamar untuk mengunggah data dalam bentuk berkas, seperti *Curriculum Vitae* (CV) atau dokumen lainnya, yang kemudian dapat diproses oleh sistem untuk mengisi informasi profil secara otomatis, termasuk data tentang diri, pengalaman kerja, pendidikan, keahlian, sertifikat, serta pengalaman organisasi.

Dengan adanya fitur ini, diharapkan proses pengisian data menjadi lebih efisien, mengurangi beban pengguna, serta meminimalisir kesalahan dalam penginputan data.

