

## 5. KESIMPULAN DAN SARAN

### 5.1. Kesimpulan

1. Peran pemimpin kelompok peternak secara keseluruhan berada pada kategori sedang (77,78%). Hal tersebut menunjukkan bahwa pemimpin telah menjalankan fungsi kepemimpinannya dengan cukup baik, namun belum optimal dalam seluruh aspek.
2. Peran pemimpin sebagai motivator, guru, dan penasihat masing-masing juga berada pada kategori sedang. Peran sebagai motivator (67,78%), sebagai guru (71,11%), dan sebagai penasihat (73,33%) menunjukkan bahwa pemimpin telah berkontribusi dalam mendorong, membimbing, dan memberikan solusi kepada anggota, meskipun masih terdapat beberapa kelemahan dalam pelaksanaannya.
3. Minat peternak dalam melanjutkan usaha termasuk dalam kategori sedang (65,56%). Hal tersebut menunjukkan bahwa peternak masih memiliki ketertarikan dan keinginan untuk melanjutkan usaha, namun belum sepenuhnya kuat dan konsisten.
4. Semakin baik peran pemimpin kelompok, maka semakin meningkat minat peternak dalam melanjutkan usaha peternakan domba Sakub, terutama melalui peran pemimpin sebagai sumber pengetahuan dan pembelajaran.

### 5.2. Saran

1. Peran pemimpin sebagai motivator, sebagai guru, dan sebagai penasihat dapat lebih ditingkatkan lagi agar dapat meningkatkan minat peternak melanjutkan usaha peternakan.
2. Ketua kelompok disarankan dapat meningkatkan pengetahuan dan meningkatkan jaringan komunikasi dan informasi antar kelompok.
3. Peneliti lain dapat meneliti lebih lanjut tentang teori minat dan mengaplikasikan ke peternak.